

# Handlingsplan for det lokale arbejde i DH-Sorø i 2019-20 godkendt på årsmødet tirsdag den 5. marts 2019

- **Mødet med borgeren** - målene er beskrevet i Handicappolitikken  
Hvordan lykkes kommunen med et respektfuldt og ligeværdigt møde med borgeren?

Der er vedvarende behov for at holde kommunen til ilden omkring mødet med borgeren.

- **Folketingsvalg 2019.** Skal være afholdt senest 17. juni 2019.  
DH Sorø ønsker at sætte fokus på relevante punkter indenfor handicap- politikken i forbindelse med det kommende folketingsvalg. Det overvejes at bede Aktivitetsudvalget søge midler fra Aktivitetspuljen til at gennemføre et vælgermøde på samme måde som det blev gjort ifm kommunalvalget.
- **Uligheden i sundhedssystemet** (der arbejdes videre med punktet fra handlingsplanen fra sidste år) Her henvises til DHs handlingsplan i afsnittet om sundhed
- **Tilgængelighed - også set i bred forstand** – digitalt og i hverdagen (eks. affaldsregulativet) – Opfølgning – der er stadig brug for “fingeren på pulsen” (også vedr. dette punkt arbejdes der videre med handlingsplanen fra sidste år). Her henvises til DHs handlingsplan i afsnittet om tilgængelighed
- **Handicappolitikken for Sorø Kommune 2017-2021**  
Hvordan lykkes kommunen med implementeringen af denne i hverdagen?
- **Vision og Planstrategi 2022, som blev vedtaget i 2018**  
Implementeringen af den vedtagne Visions og Planstrategi i Sorø Kommune.

Hvordan lykkes kommunen med implementeringen af denne i hverdagen, set fra et handicap-perspektiv?

**Bemærk, at fokuspunktet ”Frivillighed”, som var en del af handlingsplanen 2018, ikke er valgt som en del af den nye handlingsplan.**

## **Oversigt over relevante afsnit fra DH's overordnede handlingsplan 2019-2020 og andre supplerende bemærkninger hertil**

### **Mødet med borgeren**

Områder, hvor DH Sorø mener, at der i det kommende år kan sættes fokus bl.a. på god forvaltningsskik på en lang række områder indenfor:

- Hjælpe midler
- Boligændringer
- Handicapbiler og -knallerter / scootere
- Hjemmehjælp - praktisk hjælp
- Aflastning herunder forholdene for borgere, som kommer fra ophold på sygehus
- Plejebolig (borgere med handicap bor også i plejeboliger – ikke kun ældre borgere)
- Støtte i hverdagen
- Skole – specialundervisning (børn og unge)
- Jobcentret – flexjobs – det rummelige arbejdsmarked og flere borgere med handicap i job
- Psykisk sårbarhed (fortsat fokus fra handlingsplanen for 2018)

### **Sundhed – uligheden i sundhedssystemet.**

Her henvises til DHs handlingsplan i afsnittet om Sundhed, hvor overskriften refereres her:

#### *Mindske uligheden indenfor sundhed*

Lige adgang til sundhed er en fundamental ret, som slås fast i FN's Handicapkonvention. Det er desværre veldokumenteret, at mennesker med handicap i Danmark på næsten alle parametre har ringere sundhed end andre. Det gælder fx i forhold til livsstil, adgang til behandling og forebyggelse, socialt netværk, forekomst af alvorlige sygdomme og levealder. Det er derfor vigtigt, at der gøres mere for at nedbringe uligheden i sundhed.

### **Psykisk sårbarhed**

Her henvises til DHs handlingsplan i flere afsnit, men DH Sorø mener, at der i lagt højere grad end i den overordnede handlingsplan skal arbejdes målrettet omkring psykisk sårbarhed i lyset af, at der for det første slet ikke er fokus nok på problematikkerne for personer med psykiske sygdomme og for det andet fordi denne gruppe i samfundet er så stor, som tilfældet er og er voksende.

### **Tilgængelighed**

Her henvises til DHs handlingsplan i afsnittet om tilgængelighed:

#### *Bedre tilgængelighed til digitalisering, transport og det fysiske miljø*

Tilgængelighed er en forudsætning for at kunne opnå inklusion i samfundet, da manglende tilgængelighed skaber barrierer for mennesker med handicap. Det er derfor vigtigt, at det fysiske miljø, transport og digitalisering udformes på grundlag af princippet om universelt design, så alle kan deltage på lige vilkår.

### **Det rummelige arbejdsmarked og flere jobs til borgere med handicap**

Alt for få mennesker med handicap er i job. Der er heldigvis mange borgere med et handicap, som har fundet den helt rigtige plads på arbejdsmarkedet, men for andre med en begrænset arbejdsevne eller helbredsmæssige udfordringer kan vejen til arbejdsmarkedet være lang. Der er et behov for, at vi sammen med vore lokale politikere her i Sorø Kommune, kommunens virksomheder og Handicaprådet arbejder aktivt for et arbejdsmarked, der vil ansætte mennesker med nedsat funktionsevne.

Politikerne ønsker at øge beskæftigelsesgraden blandt mennesker med handicap. Det kan være ansættelser på fuld tid og på ordinære vilkår eller på deltid/flextid med forskellige hensyn og skåneordninger. Rigtig mange med et handicap drømmer om at få en plads på arbejdsmarkedet. Det er vigtigt for alle mennesker at føle sig inkluderet og ikke ekskluderet. Det er vigtigt for den enkelte at blive set som det hele menneske, som man jo er og ikke blive identificeret med sit handicap. Der er derfor brug for, at vi minder politikerne om det vigtige arbejde at være med til at skabe et rummeligt arbejdsmarked, der også er tilgængeligt for mennesker med nedsat funktionsevne.

Som et værktøj hertil mener vi, at socialøkonomiske virksomheder kan spille en vigtig rolle. Vi vil arbejde sammen med de politiske udvalg og forvaltningerne om at fortsætte et målrettet arbejde med at udarbejde en strategi for lokale socialøkonomiske virksomheder, så der i kommunen også på den måde kan skabes flere job til mennesker på kanten af arbejdsmarkedet og dermed blive banet en vej mere frem mod det rummelige arbejdsmarked, der er behov for.

### **Frivillighed (udgår som fokuspunkt i handlingsplanen for 2019 i forhold til planen for 2018)**

Her henvises til DHs handlingsplan i enkelte afsnit blandt andet under kompetenceudvikling af de frivillige i det lokale DH-arbejde, altså også herude hos os i DH Sorø. Dette afsnit støtter vi 100%, men vores fokus omkring den frivillige arbejdskraft og behovet set fra det offentlige side for denne gratis arbejdskraft har vi også i søgelyset.

Både det etiske diskutale i, om den frivillige arbejdskraft kan risikere at kunne eller skulle delvis erstatte den professionelle arbejdskraft specielt inden for det offentlige sundhedsområde, men vi vil også se på og arbejde for at sikre, at frivilligheden sikres både sikkerhedsmæssigt, arbejdsmiljømæssigt og på alle andre måder. Vi skal undgå, at den frivillige arbejdskraft, som er et vigtigt moment i vores samfund, bliver u hensigtsmæssigt udnyttet og får mulighed for at udfolde sig sikkert og på egne vilkår.

Formålet med dette fokus er at afdække, om der er eller kan opstå forhold omkring frivilligheden, som skal ind i trykke rammer, og DH Sorø vil holde et skarpt øje med udviklingen indenfor det offentlige systems brug af frivillig arbejdskraft og de forhold disse ildsjæle tilbydes.