

Referat – Årsmøde i DH Næstved

Torsdag, d. 24. juni 2021 – kl. 19.00 – 21.00

Folkerummet, Frivilligcenter Næstved, Farimagvej 16, 4700 Næstved

1. Valg af dirigent

Stella Steengaard blev valgt.

Vedtægtsbestemt 14 dages frist for dagsorden med beretning, forslag til handleplan, indkomne forslag, regnskab og kandidatliste er ikke fuldt overholdt. Indkaldelse er rettidig. Alle stemte for at vi det til trods fortsatte årsmødet.

2. Valg af referent

Karina Ahrensbach blev valgt.

3. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

4. Navneopråb / optælling af stemmeberettigede

Jytte Bo Nielsen, ADHD-foreningen

Erna Kristoffersen, Stomiforeningen COPA

Annja Hansen, Fibromyalgi- og Smerteforeningen.

Kisten Boriis, Giftforeningen.

Karina Ahrensbach, Landsforeningen Autisme

Tonny Ploug, Dansk Handicap Forbund

Dorte Mørck Andersen, Diabetesforeningen

Marianne V. Hansen, CP Danmark.

Martin Grangaard, Scleroseforeningen

Peer Hansen, Sind

Stella Steengaard, CP Danmark (ikke stemmeberettiget)

Mona Lisa Serritslev, Dansk Handicap forbund (ikke stemmeberettiget)

Stemmeberettigede: 10 personer.

5. Valg af stemmetæller

Stella Steengaard og Thor (Tonny Ploug's hjælper).

6. Fremlæggelse af årsberetning.

Jytte Bo Nielsen fremlagde årsberetningen.

Årsberetningen blev vedtaget uden bemærkninger.

7. Fremlæggelse af forslag til handleplan 2021 til godkendelse

Der blev bemærket, at vi i DH også har fokus på beskæftigelsesområdet. Vi ønsker, at blive flere grundorganisationer, derfor er synlighed også vigtigt for os. Forslag til handleplan 2021 blev vedtaget.

8. § 18 midler – bestyrelsens har besluttet, ikke at søge § 18 midler

Bestyrelsen begrundet forslag om hvorfor DH afdelingen ikke søger §18-midler i kommunen.

Lokale handicaporganisationer opfordres til at søge § 18 midler.

9. Fremlæggelse af regnskab for 2020

Karina Ahrensbach og Jytte Bo Nielsen fremlagde regnskabet/budgettet. Regnskab 2020 og budget 2021 blev omdelt på mødet. Det fremgår af regnskabet, at der er difference på 500,- kr.

På spørgsmål vedr. Det Regionale Samarbejds Netværk forklarede Stella Steengaard (på vegne Det Regionale Samarbejds Netværk), at Netværket har fået mulighed for at ind-/udbetalinger indgår i DH Næstveds regnskab. Økonomien bliver ikke sammenblandet og Netværkets poster trækkes ud ved regnskabs udfærdigelse.

Regnskabet 2020/budget 2021 for DH Næstved blev vedtaget.

10. Valg:

Den nuværende bestyrelse vurderer, at der ikke er behov for/ønske om et forretningsudvalg, hvorfor valg til forretningsudvalg ikke er aktuelt.

Valg til formandsposten – Der er ikke indkommet indstillinger til formandsposten

Jytte Bo Nielsen genopstiller ikke. Ingen fremmødte ønsker at stille op til posten.

Situationen vedrørende manglende besættelse af formandsposten drøftes på DH Næstveds næste bestyrelsesmøde, der er planlagt til den 12. august 2021.

Vi takkede Jytte Bo Nielsen for indsatsen med en buket blomster.

11. Indkommende forslag (skal være DH Næstved i hænde senest 20 dage før årsmødet)

– Der er ikke indkommet forslag til behandling under dette punkt.

12. Eventuelt.

Intet at bemærke.

Danske Handicaporganisationer – Næstved

v. formand Jytte Bo Nielsen

Telefon: 25 12 04 64, E-mail: dh-naestved@handicap.dk<https://handicap.dk/lokalafdelinger/sjaelland/dh-naestved>DANSKE HANDICAPORGANISATIONER
NÆSTVED

Årsberetning 2020

Danske Handicaporganisationer og Handicaprådet Næstved

(DH = Danske Handicaporganisationer)

(HR = Handicaprådet i Næstved)

Året 2020 blev et år påvirket af Corona virus og restriktioner. Overskriften, der i første halvår satte en stor del af vores arbejde på pause. Møder og arrangementer blev aflyst/udskudt og det gjaldt også vores Årsmøde. Alt sammen i god ånd og af hensynet til de særligt udsatte og smitterisiko. Også arbejdet i HR blev berørt.

Vi har fulgt op på forvaltningens håndtering af corona situationen – hvad har man lært og hvad kan gøres anderledes til fordel for mennesker med handicap og deres pårørende.

Som formand erkender jeg, at virtuelle møder ikke er min spidskompetence, så også af den grund har vores arbejde i DH, været sat på delvis pause.

I 2019 drøftede vi behovet for og værdien af foredraget **Kend din ret ... om specialundervisning**. Vi besluttede at afholde 2 af disse foredrag årligt. I 2020 har Coronasituationen forhindret dette.

Vi har 2020, fortsat arbejdet med styrkelse af vores interne arbejde og samarbejdet med HR og HR's side på kommunens hjemmeside.

Som formand og repræsentant i Handicaprådet har jeg i årets løb medvirket til flere spørgeskemaundersøgelser fra forskellige interessenter. Alle sammen med det mål, at få overblik over situationen for og bedre vilkår for mennesker med handicap.

Påvirkningen af corona situationen har affødt, at vi i 2020 kun har afgivet et enkelt høringssvar ud af flere mulige, og det var i forbindelse med vedtagelse af Børne-og Unge politikken, mens Transportplanprojektet fik en mail til alle byrådsmedlemmer med på vejen. Også på dette område havde HR identiske udfordringer.

"Borgerrådgiver i alle kommuner" har været et varmt emne for DH i 2020. Ikke mindst på grund af problemer med tillid til kommunerne og en oplevelse af manglende retssikkerhed. Sidst på året indstillede Økonomiudvalget til ansættelse af borgerrådgiver i Næstved kommune – dog ansættelse under og med reference til kommunaldirektøren. For at sikre reel uvildig og uafhængig borgerrådgiver forsøgte vi at påvirke, til ansættelse direkte under kommunalbestyrelsen. Under punktets behandling på byrådsmødet fik jeg en klar oplevelse af, at man er opmærksom på den problematik der kan opstå på grund af ansættelsesforholdet, men forslaget blev vedtaget i oprindelig form.

DHF havde i efteråret 2019 arrangeret en paneldebat, hvor uhensigtsmæssig sagsbehandling i forbindelse med genbevilling af Handicapbil kom på dagsordenen. En debat, som DH bidrog til. Det har efterfølgende i 2020 resulteret i en opstramning/justering af sagsbehandlingen på dette område, hvilket er meget tilfredsstillende.

I anledning af frivillig fredag og coronasituationen blev foreningerne tilbudt synliggørelse af kommunens foreninger og foreningsfællesskabet i form af plakater, lille film, mediedækning, hvad der viste sig muligt. Vi søgte om deltagelse med et ønske om en film eller deltagelse i mediedækning - i et håb om synliggørelse af DH Næstved og at opnå flere foreningstilslutninger. Vi blev desværre ikke udvalgt.

Selvfølgelig har vi også drøftet Danmarkskortet fra Ankestyrelsen og klagenævnet for specialundervisning, vedrørende omgørelsesprocenter. Også her kan vi genkende en situationen fra GAP-undersøgelsen med forskellige oplevelser.

Vi har afprøvet, at tage initiativ til at være undersøgende i forbindelse med et byggeprojekt. Det var ombygningen af Glumsø Station, hvor vi kunne stille spørgsmål til tanken om tilgængelighed på flere punkter. Desværre fik vi ikke fulgt sagen til dørs, men fik en ide om, at det kan give værdi, at gå ind i et projekt på den måde.

Børn og unge

Vi har løbende stort fokus på skolesituationen og tilbud til børn med særlige behov.

Vi er via HR blevet lovet løbende opfølgning på ulovligt skolefravær med økonomisk sanktion, som konsekvens. Indtil videre har handicap ikke været iblandet denne type fravær.

I 2020 har Næstved kommune ændret ved strukturen i Center for Børn og Unge, sådan at Team Handicap er nedlagt. Nu er alle sagsbehandlere opdelt i distrikter i stedet. Vi har været bekymrede for konsekvensen af dette tiltag. Hvordan vil det gå ud over den specialviden, der trods alt har været i Team Handicap !

Vi hører rigtig gerne fra vores medlemmer om, hvordan det står til i kommunen efter dette tiltag og vi følger gerne op.

Der er/bliver anbragt børn med handicap – vi kender ikke tallet, men vi ved det fra bekymrende fortællinger. Nogle af de fortællinger vi hører, er blevet bekræftet med lignende historier i medierne.

Vi har bragt bekymringen i relation til anbringelser, til HR og stillet spørgsmål. VIVE's Gap-undersøgelse viser stor forskel på hvad forvaltning og sagsbehandlere oplever sammenlignet med hvad borgerne oplever. Det er også tilfældet for os i denne situation. Vi har ikke sluppet sagen og er meget tilfredse med, at medierne har fået fokus på bosteder og anbringelsessager.

Vi har også haft fokus på "overgangen fra ung til voksen" – her skal vi også følge op og se resultatet behandling i Folketinget og herefter i kommunen.

Indhold, kvaliteten, brugen og værdien af handleplaner for borgerne er også drøftet i DH og udfordringer bragt videre til HR.

Handicapdagen 3/12 2020

Allerede ved året begyndelse havde vi punktet på dagsordenen og traf beslutning om, at være aktiv omkring et arrangement til denne dag. Det samme besluttede man i Handicaprådet samt at bruge midler af budgettet til dette arrangement.

Med Mona Lisa Serritslev og Karina Ahrensbach som raketførere for Handicaprådet og ved hjælp fra STU-tilbuddet AspIT, blev Handicapdagen markeret med synliggørelse. AspIT kom med forskellige forslag til memes og # og de udvalgte delt på de sociale medier på Handicapdagen.

It takes one to know one Ikke alle handicap er synlige



Med det udløb et anderledes corona år 2020. Vi takker hinanden for det arbejde bestyrelsen har gjort, på de udfordrende vilkår.

Vi ser frem til udvikling af og i DH, gerne med flere nye medlemmer.

Vi takker HR for samarbejdet og ser frem mod kommunevalget i 2021 til en udvikling af arbejdet og samarbejdet i HR.

Forslag til handleplan for DH Næstved 2021

Mål	Aktivitet	Aftaler	Opfølgning	Ansvarlig
Politisk arbejde:	<p>Handicaprådet Vi vil gennem vores repræsentanter i Handicaprådet og ved løbende kontakt til politikere og embedsmænd holde kommunen fast på de grundlæggende principper for dansk handicappolitik, en samlet tværgående handicappolitik, efterlevelse af handicapkonventionen og gennemførelse af konkrete handlinger i overensstemmelse med det.</p> <p>Øvrigt Vi vil udarbejde høringssvar på vegne vore grundorganisationer ved handicappolitiske forslag og opfordre relevante grundorganisationer til det samme. Vi vil påvirke høringssvar fra Handicaprådet.</p>	<p>Forberedelse og efterbehandling af emner fra Handicaprådet.</p> <p>Følge dagsordner og referater fra udvalgsmøder i forvaltningen.</p> <p>Opsøgende på nyheder</p>	Løbende	<p>Alle</p> <p>Medlemmer af handicaprådet</p>
Fokuspunkt - prioriteret	<p>Retssikkerhed Vi vil have fokus på kvalitet i sagsbehandlingen, overholdelse af lovgivning, hensigter og vejledninger og en helhedsorienteret indsats på alle områder. Vi vil holde fokus på, at praksis stemmer overens med politikker. Dialog og samarbejde, som de fleste love indeholder.</p>	I det daglige arbejde.	Løbende	Alle
Fokuspunkt - prioriteret	<p>Børn- og Ungeområdet Børn- og ungeområdet – børn og unge med særlige behov – holdes fokus på en helhedsorienteret og tværfaglig indsats i forhold til hele familien. Fokus på hvordan skolen løfter opgaven i forhold børnene og sikrer at alle unge med særlige behov bliver i stand til at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse. I 2021 vil vi særligt arbejde på at forbedre forholdene for</p>	I det daglige arbejde.	Løbende	Områdeansvarlige

	inklusion i folkeskolen og på specialområdet og være vågen på projekt online undervisning (efter corona). Og vi vil påvirke, så flere elever bliver uddannelsesparate, og arbejde for der tages hånd om unge med handicap i overgangen til voksenlivet.			
Fokuspunkt - prioriteret	Sundhed Mindske uligheden for adgang til sundhed. Dels lige tilgængelighed, men også ansvarlighed for borgere med handicap, der ikke kan tage vare på egne aftaler og sig selv – eks. tandlægekontrol, at møde op til mammografiscanninger og transporter hertil. Snitflader i systemet	I det daglige arbejde Via Det Regionale Samarbejdsnetværk.	Løbende	Alle
Fokuspunkt	Tilgængelighed og universelt design Fokus på Inklusion i samfundet og lige adgang til offentlig transport samt byggesagsbehandling med opmærksomhed på universelt design. Vi vil arbejde for tilgængelige kommunale bygninger, samlingssteder og valghandlinger samt kulturtilbud, butikker og caféer.	I det daglige arbejde Tilgængelighedsrådet	Løbende	Ansvarlige for tilgængelighed Alle
Fokuspunkt	Voksen Fokus på en helhedsorienteret og tværfaglig indsats i forhold til overgang til voksenlivet samt rehabilitering, uddannelse, sundhed og beskæftigelse. Ældre med handicap – fokus på problematikken – hvad gør handicap ved en ældre – hvornår er man "bare" ældre.	I det daglige	Løbende	Ansvarlige For relevante udvalg Alle
Organisatorisk	Sikre, at grundfundamentet for DH og DH's arbejde er i orden formelt. Samtykker, erklæringer m.v. At bedre og styrke arbejdet i og samarbejdet med HR	Løbende vedligehold	Løbende	Ansvarlige Foranden Alle/HR medlemmer
Opdateret hjemmeside DH Næstved	Sikre, at siden hele tiden opdateres og fremstår med tilgængelige informationer og er indbydende	Løbende vedligehold	Løbende	Stella
Facebook gruppe DH Næstved	At siden opdateres med vigtige og relevante emner med relevans for handicap. Sikre fornuftig dialog.	Løbende vedligehold	Løbende	Jytte

Flere aktive grundforeningsmedlemmer	Besøge/kontakte lokale foreninger og fortælle om deres udbytte af aktiv plads i DH Næstved	Løbende og ved passende lejligheder	Løbende	Aftales - alle
Debatmøde	Etablere debatmøde med lokale politikere med fokus på emne/emner fra vores handleplan - kommunevalget	Planlægges		Alle

I den kommende periode vil vi fortsat forsøge, at øge vores politiske og embedsfaglige netværk.

Vi vil fortsat være aktivt deltagende på møder, på sociale medier og i pressen, gå i dialog med den enkelte borger, politikere m.fl.

Vi vil lægge vægt på, at være en attraktiv bestyrelse, at være aktiv i.

Vi vil sikre god tone og dialog i bestyrelsen og bestyrelsesarbejdet.

Vi vil fortsat have fokus på, at opgaverne i bestyrelsen fordeles ud fra interessefelt og bestyrelsesarbejdet opleves, som både energigivende og udbytterigt for det enkelte medlem og dennes grundorganisation.