

Referat (Godkendt) af bestyrelsesmøde DH Næstved

Torsdag den 3. dec. 2020 kl. 18.30 – 21.00

Frivilligcenter Næstved, Farimagsvej 16, 4700 Næstved

Deltager:

Jytte Bo Nielsen, Kirsten Boriis, Mona Lisa Serritslev, Stella Steengaard, Alice Bossing,

Afbud:

Jørgis Kobold, Peer Skjold Hansen, Pia Morsing, Tonny Ploug, Martin Grangaard, Dorte Mørck Andersen, Annja Hansen, Karina Ahrensbach

**Dagsorden:**

(O = orientering, D = Drøftelse, B = Beslutning)

(navn, kursiv i parentes = ansvarlig for punktet)

Pkt. nr.	Punkt	ODB	Tid/Min.	Beskrivelse/information	Referat/beslutning
1	Valg af ordstyrer <i>(Alle)</i>				+ Time Timer Stella/Kirsten
2	Valg af referent <i>(Alle)</i>				Jytte
3	Godkendelse af dagsorden <i>(Alle)</i>				Tilføjelse til punkt 5/12 - Godkendt

4	Kommentarer til referat fra ekstraordinært bestyrelsesmøde 19. nov. 2020 (Alle)		5	Eventuelle kommentarer eller bemærkninger.	Referat fremsendt 29. nov. 2020 Ingen kommentarer
5	Arbejdet i Handicaprådet (Tonny m.fl. handicaprødder)		(45 delt på pkt.)	Vi drøfter indholdet i kommende møde i Handicaprådet ud fra dagsordenpunkter til rådets møde 10. dec. 2020.	Dagsorden modtaget 30. nov. 2020 Referater fra Handicaprådet er ikke opdateret på Handicaprådets hjemmeside. Handicaprådets hjemmeside er ikke opdateret med stedfortrædere. Mødeafvikling i HR og tavshedspligt. Mona Lisa har med hjælp fra det centrale Handicapråd, fået udfærdiget en mail, foranlediget af mailkorrespondance op til kommende møde HR. DH træffer beslutning om, at dialogen ligger i HR og at Tonny Ploug bør underskrive og afsende denne mail. Mailudkast blev forelagt og ændret en smule.
				1. Godkendelse af dagsorden (Alle)	lab (intet at bemærke)
			15	2. Danmarkskortet + Klagenævnet for Specialundervisning (Mona Lisa)	Danmarkskortet: Stellas notat, internt DH notat, Omgørelsesprocenter og mørketal i Næstved Kommune medsendes til DH bestyrelsen. Vi drøftede og accepterede vores kommentarer til brug for HR – efterfølgende tekst: <b>Danmarkskortet</b>  Vi undrer os, når det kan læses at omgørelsesprocent på 62% på børnehandicapområdet i Danmarkskortet i forvaltningens bemærkninger i Danmarkskortet gøres til en omgørelse på 2%-3%, når der samtidig er viden om mørketal. Praksisundersøgelser og stikprøver i Ankestyrelsen viser at mellem 25% og 50% af ikke

				<p>påklagede afgørelser rummer alvorlige fejl og med sandsynlighed ville have resulteret i en omgjort afgørelse, hvis de var blevet påklaget.</p> <p>Det kan bekymre at politikerne ikke informeres om mørketallene, men der til gengæld i sagsfremstillingen gives indtryk af at alle de mange ikke påklagede afgørelser ville blive stadfæstet i klagesystemet. Hvilket efter de kendte data ikke er tilfældet, men snarere at de ikke-påklagede afgørelser for et stort antals vedkommende rummer alvorlige fejl.</p> <p>62% omgørelser i børnehandsagerne er en meget høj omgørelsesprocent. Ligger ca. en femtedel (20%) over omgørelser på landsplan, som er 51%. Høje omgørelsesprocenter giver bekymring ift. kvaliteten i sagsbehandlingen og for borgernes retssikkerhed.</p> <p>På landsplan er omgørelsesprocenterne for hhv. voksen- og børnehandsagerne 46% og 51%, altså ca. halvdelen af de påklagede afgørelser bliver omgjort. Finder politikerne i Næstved Kommune det tilfredsstillende at kommunen kommer ned på landsgennemsnittet? Hvis ikke, hvilket mål for omgørelser kunne da vurderes at være passende mål og med hvilken tidshorisont?</p> <p>Danmarkskortet bedes genfremsat på dagsorden i Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget og i Børne- og Skoleudvalget, som punkt til drøftelse med vores bemærkninger her. Det gælder både dette års behandling af Danmarkskortet og kommende års behandling af Danmarkskortet i byrådet. Forstået som at punktet drøftes og ikke alene sættes på dagsorden som efterretningspunkt uden politisk drøftelse og stillingtagen.</p> <p>DH Næstved deltager gerne med input og ved fremmøde i</p>
--	--	--	--	--

				<p>udvalgene.</p> <p><b>Klagenævnet for Specialundervisning</b></p> <p>Her gør administrationen den samme øvelse med at sammenligne med det samlede antal elever i specialundervisning og uden hensyn til mørketal og får derved en betydelig omgørelseprocent på 44% til at blive nedtonet til 0,60% omgjorte kommunale afgørelser, når opgørelsen præsenteres for politikerne.</p> <p>Vi beslutter en læserbrevskampagne med afsæt omgørelser. (Stella)</p>	
			5	<p><b>3. Udbud af kørsel, serviceniveauer, Movia</b> (<i>Tonny, Martin?</i>)</p>	<p>Mona Lisa kontakter Karina og vi håber, at Karina er i stand til, at stille spørgsmål til sammenligningerne i bilag til HR dagsorden.</p> <p>Jytte forsøger, at få spørgsmål fra Annja.</p>
			5	<p><b>4. Det Centrale Kostråd</b> (<i>Annja</i>)</p>	<p>Ingen bemærkninger.</p>
			5	<p><b>5. Tilgængelighedsgruppen</b> (<i>Tonny, Martin?</i>)</p>	<p>Peer og Tonny sidder i Tilgængelighedsgruppen – Ingen bemærkninger.</p>
			5	<p><b>6. Vand- og Kulturhus</b> (<i>Tonny</i>) (<i>– kan Kirsten byde ind?</i>)</p>	<p>Kirsten ved ikke så meget om det – Kirsten oplyser, at hun har læst i dagspressen, at Tonny har haft sæde i panel med politikere ved virtuelt borgermøde om emnet.</p>
			5	<p><b>7. Handicapdagen</b> (<i>Mona Lisa</i>) Herunder: Handicapdagen og AspIT (<i>Karina</i>)</p>	<p>Mona Lisa orienterer om, at AspIT har udfærdiget memes med fokus på Handicapdagen, som Karina har delt fra morgenstunden og vi andre delt videre. Pressen er orienteret og en ung vil lade sig interviewe. HR bevilger</p>

				penge til frokostpizza og evt. anden erkendtlighed til AspIT.
			<b>8. P-vagter og handicapparkering</b> <i>(Tonny, Martin?)</i>	Intet at bemærke
			<b>9. Mødeplan</b> <i>(Tonny)</i>	Vi konstaterer, at de oprindeligt foreslåede mødedage ligger på HR's hjemmeside.
			<b>10. Corona</b> <i>(Tonny)</i>	Hvad har vi af karantæne faciliteter ? Receptionisten på hovednr. kan ikke stille videre til nogen der ved noget om det. Styrelsen har ikke styr på Næstved. Vi undrer os og vil gerne være repræsenteret i forvaltningens kriseberedskab til frem over. Sidste gang var der problemer med forskellige håndteringer af restriktioner på bosteder. Hvordan står det til nu ? Følger man vejledningerne fra styrelsen. Har det forøgede smittetal indflydelse på hjælp i egen bolig ?
			<b>11. Nyt fra politiske udvalg</b> Drøftes i DH's dagsorden pkt. 6. <i>(Alle)</i>	
		5	<b>12. Emner til næste HR-møde</b> <i>(Alle)</i>	Spørgsmål stillet ovenfor Til fremover ønsker DH uddybende beskrivelser af dagsordenpunkterne, så det for udenforstående giver mening. Vi ønsker tillige et mere uddybende referat fremover, så udenforstående har mulighed for, at følge med og forstå. HR medlem til planlægningsgruppen for det tværgående dialogmøde – d. 28/1 2021 – Vi indstiller Mona Lisa. På dagsordenen d. 10/12 - Det halter med retsikkerheden – det er vi enige om. Økonomiudvalget behandler punkt om borgerrådgiver. Den konstruktion der blev lagt op til kan vi ikke anbefale: <b>Nyt pkt – HR mødet</b>

				<p>– afsæt i dagsorden for Økonomiudvalgets møde 7. dec. pkt. 280  ”Etablering af borgerrådgivnings- og whistleblowerfunktion”  <b>OBS</b> reference til kommunaldirektøren  - godkendes i Byrådet 15. dec.  - tages med i HR den 10. dec.  <i>(Stella + ???)</i></p> <p>Etablering af en uvildig og uafhængig borgerrådgiverordning  Borgerrådgiver er at ligne med en kommunal ombudsmand</p> <p>DH centralt m.fl. ønsker obligatorisk borgerrådgiver i alle kommuner, med særligt fokus på at det sker i de økonomisk trængte kommuner  DH repræsentanter i HR kan befale at følge anbefalingerne i <b>Justitias analyse</b>  <b>”Borgerrådgivere – en sikring af borgernes retssikkerhed”</b>  <a href="https://justitia-int.org/analyse-borgerraadgiver-en-sikring-af-borgernes-retssikkerhed/">https://justitia-int.org/analyse-borgerraadgiver-en-sikring-af-borgernes-retssikkerhed/</a></p> <p>Justitias anbefalinger:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Borgerrådgiverordningen skal gøres obligatorisk for alle kommuner.</li> <li>2. Alle borgerrådgivere skal være formelt uafhængige af forvaltningen.</li> <li>3. Borgerrådgivernes opgavemandater skal præciseres og til en vis grad ensrettes.</li> <li>4. Borgerrådgiverne skal kunne give ikke-bindende udtalelser om resultatet af forvaltningens afgørelser som led i deres rådgivning af borgerne og deres tilsyn med forvaltningen.</li> <li>5. Kommunerne skal forpligtes til at sikre tilstrækkelige</li> </ol>
--	--	--	--	--

					<p>ressourcer til borgerråd giverordningen samt til årligt at oplyse, hvor mange årsværk der reelt er brugt til ”klassiske borgerråd giveropgaver”.</p> <p>6. Det skal være obligatorisk at fastsætte klare og detaljerede regelsæt for borgerråd giverordningen.</p> <p>7. Det skal være et krav, at borgerråd givernes regelsæt er offentligt tilgængelige.</p> <p>8. Kommunerne skal give tydelig information om, hvorvidt deres borgerråd giver er formelt uafhængig af forvaltningen.</p> <p>9. Kommunerne skal sikre, at borgerråd giverne besidder de relevante kompetencer for at hæve retssikkerhedsniveauet.</p> <p>10. Kommunerne skal udbrede kendskabet til borgerråd giverordningen, herunder ved at give lettilgængelige oplysninger til borgerne om ordningen, og hvordan borgerråd giveren kan hjælpe.</p>
6	Nyt fra Næstved Kommunes politiske udvalg <i>(Tovholderne for de enkelte politiske områder)</i>			Noget generelt at bemærke?	
			10	Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget <i>(Mona Lisa, Peer og Karina)</i>	Øget ordblinde indsats – anerkendelse for det. Klager på beskæftigelsesområdet - Danmarkskortet
			10	Børne- og Skoleudvalget incl. Transportplanprojektet <i>(Karina, Mona Lisa, Annja og Jytte)</i>	Ikke studeret
			5	Kultur- og Demokratiudvalget <i>(Kirsten og Tonny)</i>	Kirsten: Frigivelse af ekstra bevilling til Glumsø Station er under forandring. Kirsten har studeret tegninger og

					<p>besigtiget stationen. Kan ikke finde toiletter m.m. Hvordan er der taget højde for tilgængeligheden for alle i forandringsprocessen ? Kan man anvende/hyre tilgængeligheds revisorer fra BUILD (Tdl. SBi) ?</p> <p>Friluftstrategien 2021-23 – stianlæg, fugletårn, kanoture m.v. – 1 mill. om året i perioden - Hvordan sikres lige adgang for alle ? Der nævnes noget med kæder ved adgangsveje ?</p> <p>Ivan Ingemansen i Vordingborg har masser af viden omkring emnet.</p> <p>Videncenter om Handicap ligger inde med viden om udeliv.</p>
			15	Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget <i>(Martin og Tonny)</i>	
			5	Plan- og Erhvervsudvalget <i>(Tonny)</i>	
			5	Teknisk Udvalg <i>(Kirsten, Tonny, Martin og Jørgis)</i>	
			5	Økonomiudvalget <i>(Alle)</i>	
7	Eventuelt <i>(Alle)</i>		10	Alle ønskes glædelig jul og godt nytår 2021	<p>OBS - deadlines Årsmødet</p> <p>Årsmøde inden udgangen af marts - Stella orienterer om de forskellige tidskriterier. Foreslår evt. oplægsholder.</p> <p>Foreslået, at booke lokale, gå efter fysisk møde men afventer corona udviklingen.</p> <p>Drøftes om der skal købes afskedsgave til Keth – DH har ikke relationer med Keth – det har alene HR.</p> <p>Stella orienterer om udviklingen inden for Rammeaftalen inden for de seneste to gange to år.</p>





Referat - bestyrelsesmøde DH Næstved

19. nov. 2020 kl. 18.30 – 21.00

Frivilligcenter Næstved, Farimagsvej 16, 4700 Næstved

Deltager:

Annja Hansen, Jytte Bo Nielsen, Karina Ahrensbach, Kirsten Boriis, Martin Grangaard, Mona Lisa Serritslev, Pia Morsing, og Stella Steengaard.

Afbud:

Tonny Ploug, Alice Bossing, Dorte Mørck Andersen, Jørgis Kobold, Peer Skjold Hansen

**Dagsorden:**

(O = orientering, D = Drøftelse, B = Beslutning)

(navn, kursiv i parentes = ansvarlig for punktet)

Pkt. nr.	Punkt	ODB	Tid/Min.	Beskrivelse/information	Referat/beslutning
1	Valg af ordstyrer <i>(Alle)</i>				Ordstyrer Stella Pia styrer Time Timer
2	Valg af referent <i>(Alle)</i>				Karina

3	Godkendelse af dagsorden (Alle)				Godkendt.
4	Kommentarer til referat fra bestyrelsesmøde 22. okt. 2020 (Alle)				Referat fremsendt 18.nov.
5	Arbejdet i Handicaprådet (Tonny m.fl. handicaprødder)		10	<p>Har bestyrelsen punkter, hvortil afklaring ønskes? Seneste HR-møde er 29. okt. 2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbejdet i Handicaprådet resten af år 2020.</li> <li>• Den internationale Handicapdag.</li> </ul>	<p>Referat fremsendt 18. nov. Det sidste møde blev afholdt virtuelt i Teams. Det, at man kan møde op på Teatergade, fungerede godt. HR-rådet: Der tages stilling fra gang til gang. Vi drøftede at der skal være lige adgang for alle.</p> <p>DHs repræsentanter i HR har en forventning om at der afholdes fysiske møder, når dette kan lade sig gøre for Covid-19 retningslinjerne.</p>
6	Nyt fra stående udvalg (Stella + Karina for teknik: internet, pc og projektor)		20	<p>De politiske udvalg er punkt på dagsorden både i Handicapråd og i DH afdeling. Hvordan kan vi arbejde med dagsorden og referater fra kommunens politiske udvalg.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilmelding til at abonnere på dagsorden og referater</li> </ul> <p><a href="https://www.naestved.dk/kommunen/vejledning-">https://www.naestved.dk/kommunen/vejledning-</a></p>	<p>At lave abonnement på de forskellige udvalg: Gå ind på Næstved kommunes hjemmeside. Vælg Politik Vælg Byråd Vælg Dagsordner og referater Vælg Politiske dagsordener og referater (ud til højre på skærmen) Vælg Abonnér på udvalg Skriv din e-mail ind, og vælg de udvalg som du gerne vil abonnere på. Du får en bekræftelsesmail, som du skal</p>

				<p><a href="#">om/abonnement</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvad er væsentligt ud fra handicappolitisk perspektiv?</li> <li>• Hvordan kan vi hjælpes vi ad?</li> <li>• Hvordan udvælges og formidles relevant?</li> <li>• (Nedenfor ses hvordan ansvarlige og politiske udvalg er fordelt)</li> </ul>	<p>bekræfte.  Herefter får du nye dagsordner og referater ind i din indbakke på e-mail med klikbare link.  I din inbox hedder afsenderen Agenda Management Publication</p>
				Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (Peer, Mona Lisa og Karina)	
				Børne- og Skoleudvalget incl. Transportplanprojektet (Mona Lisa, Annja, Karina og Jytte)	
				Kultur- og Demokratiudvalget (Tonny og Kirsten)	
				Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget (Martin og Tonny)	
				Plan- og Erhvervsudvalget (Tonny)	
				Teknisk Udvalg (Tonny, Kirsten, Martin og Jørgis)	
				Økonomiudvalget (Alle)	

7	Nyt fra DH arbejdsgruppen Børn og Unge (Stella)		5	Input ved <i>Karina og Jytte</i> Hvem er medlem i gruppen? Hvordan har gruppen organiseret arbejdet? Kommissorium?	<p>Gruppen er dem som står for udvalget. Arbejdet er som sådan ikke organiseret.</p> <p>Vi noterer, at det kan være en god ide at vi i vores arbejdsgruppe for eks. Børn og Skoleudvalgsarbejdsgruppen m.m. bliver klogere på de forskellige handicaps og at vi hjælper hinanden. Eks at vi alle lærer om Cystisk Fibrose og eks. Dags-og skoletilbud.</p> <p>Der er flere muligheder for at vi kan blive klogere på hinandens handicaps, eks. En temadag.</p>
8	COVID-19 Information fra DH centralt, 29. okt. 2020 (Stella)			Sendt ud og lagt på hjemmesiden	Bilag er vedhæftet dagsordnen.
9	Julehygge – socialt arrangement internt i bestyrelsen (Stella)		5	Aflyst/udskudt ... ad flere gange. Fortsat aktuelt? <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evt. aftales, hvornår tages op igen.</li> <li>• Evt. forslag til tid for afvikling af socialt arrangementet?</li> <li>• Ansvarlig</li> <li>• Økonomi</li> </ul>	<p>Det er aflyst og vi tager det op når det igen er aktuelt, når Covid-19 situationen er bedre.</p> <p>Fjernes fra dagsordenen fremadrettet. Lægges over i et andet dokument som vedhæftet fil fremadrettet. "Huskeliste til efter Covid-19"</p>
10	Arrangement: Kend din ret ... om		5	Aflyst. Aftales anden tid for afvikling af	<p>Er blevet aflyst.</p> <p>Vi tager det op igen når Covid-19 situationen</p>

	specialundervisning 12. nov. 2020 (Stella)			”Kend din ret ... om specialundervisning”? (Kan evt. flyttes til at være underpunkt til næste punkt)	vender.  Fjernes fra dagsordenen fremadrettet. Lægges over i et andet dokument som vedhæftet fil fremadrettet. “Huskeliste til efter Covid-19”
11	Arrangementer i DH Næstved regi (Stella)		20	Vi har tidligere talt om tre arrangementer. Forslag: vi prioriterer en af disse tre (se beskrivelse i punkterne nedenfor). a. Handicapdagen 2021 b. Lige adgang til sundhed c. Paneldebat el.lign. i anledning af kommunalvalget  Ikke-prioriterede arrangementer tages ud af dagsorden. Disse eller andre forslag kan tages op senere. Det afhænger dels af emnets aktualitet og dels af tid, kræfter og overskud blandt bestyrelsens medlemmer. DH Næstved bør ”alene sætte de skibe i søen, som vi kan styre i havn”.	
a)	Arrangement: Handicapdagen 2020/2021			Bestyrelsen er enige i fejring af dagen er vigtig. Pga. Corona afholdes ikke fysisk fejring 2020. Arbejdet med et arrangement i 2021 indledes. Plan: <ul style="list-style-type: none"> <li>Forslag til hvordan handicapdagen fejres?</li> </ul>	a) Handicapdagen 2020: I HR er det besluttet at vi sætter gang i en online-kampagne ang. Den Internationale Handicapdag. Mona Lisa og Karina er i gang i et samarbejde med Asp-It. DH Næstved bakker op omkring kampagnen ved at deltage aktivt i deling af denne når den kommer fra HR.

				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mål for arrangementet</li> <li>• Ansvarlig</li> <li>• Tidsplan – overordnet og opdelt</li> <li>• Økonomi</li> <li>• Næde vi målet / evaluering mhp. læring. Tid for evaluering indgår i tidsplan.</li> </ul>	<p>Handicapdagen 2021:  Sættes på huskefilen til februar-mødet.  Fjernes fra dagsordenen fremadrettet. Lægges over i et andet dokument som vedhæftet fil fremadrettet. "Huskeliste til efter Covid-19"</p>
b)	Arrangement: Lige adgang til sundhed – eliminering af uligheden i praksis			<p>Udskudt ad flere gange. Fastholdes arrangementet?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvordan kommer vi videre?</li> <li>• Tid for arrangement?</li> <li>• Ansvarlig</li> <li>• Økonomi</li> </ul>	<p>b)  Fjernes fra dagsordenen fremadrettet. Lægges over i et andet dokument som vedhæftet fil fremadrettet. "Huskeliste til efter Covid-19"</p>
c)	Arrangement: Paneldebat			<p>DH Næstved arrangement med paneldebat eller anden form for debattmøde om aktuelle emner. Kommunalvalget er 16. nov. 2021. <i>Tonny og Martin</i> har tidligere tilkendegivet interesse i at være tovholdere.  Hvordan kommer vi videre?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forslag til emne(r)</li> <li>• Mål med arrangementet</li> <li>• Deltagere / målgruppe</li> <li>• Hvilke politikere? Andre? Oplægsholder?</li> <li>• Mediator?</li> <li>• Form?</li> <li>• Tidsplan</li> </ul>	<p>c)  Sættes på dagsordenen til februar- møde.  Skal planlægges og sættes i søen imellem sommerferien og september måned.  Fjernes fra dagsordenen fremadrettet. Lægges over i et andet dokument som vedhæftet fil fremadrettet. "Huskeliste til efter Covid-19"</p>

				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nåde vi målet? Hvordan evalueres mhp. læring? Indgår i tidsplan.</li> <li>• Økonomi</li> </ul>	
12	Formandssituationen, aktuelt og kommende valg ( <i>Stella</i> )		15	<p>Jytte reflekterer over kvaliteten af sin funktion frem til valg af ny formand. Input ved <i>Jytte</i>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvad gør vi?</li> <li>• Plan frem til årsmøde 2021? eller 2022</li> <li>• Ansvarlig</li> </ul>	<p>Jytte stiller ikke op til formandsposten igen. Der er formandsvalg i 2021.</p> <p>Kunne vi lave en glidende overgang, således at en hjælper Jytte og fremadrettet stiller op til formandsposten?</p> <p>Kunne vi lave en form for efterlysning, altså være tydelige i hvad vi gerne vil have bestyrelsesmedlemmer til?</p> <p>Kan vi lave nogle netværksarbejdsgrupper, som hjælper med at kigge ind på div. referater mm.? Det <i>skal</i> være en tovholder på hver gruppe.</p> <p><b>Beslutning:</b>  At vi alle hjælper hvor vi kan:  Kirsten klarer indkøb.  Karina klarer referater.  Martin klarer lokaler og nøgler.  Jytte klarer dagsordner og kan smide en livline til Karina, hvis teknikken driller.</p> <p>At vi ALLE byder ind med viden fra de politiske referater, og får boret i de forskellige sager. Eks. Danmarkskortet (tidl.</p>



					<p>Tørresnoren) således at der kan stilles nogle skarpe spørgsmål på HR-mødet.</p> <p>Mona Lisa, Annja, og Karina fremlægger noget om Danmarksskortet på næste bestyrelsesmødet. Inden da har Mona Lisa sparret med Stella om dette.</p>
13	Årsmøde 2021 – forberedelse af årsmødet (Stella)		15	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Referat Årsmøde 2019 – se hjemmesiden</li> <li>• Årsmøde 2020 ikke afholdt pga. Corona.</li> <li>• Beretning 2019-2020 – se hjemmesiden</li> <li>• Handleplan 2020 – se hjemmesiden</li> </ul> <p>Vi drøfter og beslutter hvad vi særligt skal være opmærksom på til kommende årsmøde 2021.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dato for årsmøde (inden udgangen af 1. kvartal 2021).</li> <li>• Hvordan har vi opfyldt handleplanen for 2020-2021? Anledning til refleksion.</li> <li>• Forslag til punkter til handleplan 2021-2022</li> </ul>	<p>2 bilag (beretning + handleplan)</p> <p>Blev suspenderet.</p> <p>(Den skal komme naturligt når vi laver årsmødet.)</p>
14	Eventuelt (Alle)		5		<p>Åben høring: Retssikkerhed for borgere med handicap, onsdag 11. nov. 2020 kl. 9-12, Landstingssalen, Christiansborg  <a href="https://www.ft.dk/da/aktuelt/nyheder/2020/10/hoering-om-retssikkerhed-for-borgere-med-">https://www.ft.dk/da/aktuelt/nyheder/2020/10/hoering-om-retssikkerhed-for-borgere-med-</a></p>

				<p><a href="https://www.a4arbejdsliv.dk/artikel/ny-handicap?fbclid=IwAR01MQrpFXYXCfY19o8cqcdt3dakIZm8Z8zJicrPa9hihXLQe_osPCDISw0">handicap?fbclid=IwAR01MQrpFXYXCfY19o8cqcdt3dakIZm8Z8zJicrPa9hihXLQe_osPCDISw0</a></p> <p>Lyt gerne til det ... er interessant.</p> <p>I linket findes høringens program.</p> <p>Repræsentanten fra KL eller kommunerne var Jakob Bigum Lundberg, Jakob Bigum Lundberg er direktør i Næstved Kommune for Center for Sundhed og Ældre, Center for Arbejdsmarked og Center for Sundhed og Psykiatri.</p> <p>Når indlægget høres, kan det være værd at huske, at for børnehandicap er omgørelsesprocent 62% i Næstved Kommune.</p> <p>Jakob Bigum Lundberg er blevet formand for velfærdscheferne.</p> <p><a href="https://www.a4arbejdsliv.dk/artikel/ny-formand-for-velfaerdschefer-der-er-alt-for-meget-juristeri?utm_source=nyhedsbrev%20881&amp;utm_medium=email&amp;pk_campaign=nyhedsbrev%20881&amp;pk_source=newsletter&amp;nb=1&amp;fbclid=IwAR3JKi1I0HfyDxALwKpVsz77y27uBeeeCSzizU74bTruxZTCcerD1bDTpSA">https://www.a4arbejdsliv.dk/artikel/ny-formand-for-velfaerdschefer-der-er-alt-for-meget-juristeri?utm_source=nyhedsbrev%20881&amp;utm_medium=email&amp;pk_campaign=nyhedsbrev%20881&amp;pk_source=newsletter&amp;nb=1&amp;fbclid=IwAR3JKi1I0HfyDxALwKpVsz77y27uBeeeCSzizU74bTruxZTCcerD1bDTpSA</a></p>
--	--	--	--	---

## Referat (Godkendt) bestyrelsesmøde DH Næstved

22.10.2020 kl. 18.30 – 21.00

Frivilligcenter Næstved, Farimagsvej 16, 4700 Næstved

Faste punkter er markeret med stjerne.

*Formålet med DH-afdelingen er at formidle samarbejdet mellem DH's medlemsorganisationer på kommunalt plan og søge at fremme fælles interesser.*

*DH-afdelingens kerneopgave er at søge indflydelse på de politiske beslutninger i kommunen, som vedrører handicapområdet – bla. via arbejdet i HR. Dialog og samarbejde skal foregå i udviklende sprog og tone.*

Bøn til alle:

Til mødet – vi skal hver især forsøge at være korte og konkrete i relation til bemærkninger til punkterne, så vi når mest muligt.

Til stede: Stella Steengaard, Martin Grangaard, Kirsten Boriis, Jytte Bo Nielsen, Pia Morsing, Karina Ahrensbach, Mona Lisa Serritslev, Annja Hansen

Fraværende: Jørgis Kobold, Alice Bossing

Afbud fra: Tonny Ploug, Dorte Mørck Andersen, , Peer Skjold Hansen,

**Dagsorden:**

(O = orientering, D = Drøftelse, B = Beslutning)

Pk t. nr.	Punkt	OD B	Tid / Min.	Beskrivelse/information	Referat/beslutning
	*Valg af ordstyrer:	B			Jytte og Kirsten

1.					
2.	*Valg af referent:	B			Karina
3.	*Godkendelse af dagsorden	B	5		Godkendt
4.	*Nyt/orientering fra formanden	O		Orienterende punkter bliver fremsendt særskilt og vil blive indført i referatet efter godkendelse.	Bliver fremsendt sammen med referatet. Denne gang – forsøges opsummeret til næste ordinære bestyrelsesmøde.
5.	* Dagsorden til møde i HR 29.10.2020	D	15	Dagsorden (Jytte/Tonny)	<p>Vi finder dagsordenen til HR lidt mangelfuld. Der undres over at nogle ting mangler.</p> <p>Forslag til mødeplan:  Datoerne ligger på forskellige ugedage. Dette er både godt og skidt af hensyn til eks. Suppleanterne.  Alle skal have mulighed for at deltage i HR.</p> <p>Vi ser ind på loven ang. Dette.  <b>Lov - Retssikkerhedsloven §37</b>  <a href="https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2019/826">https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2019/826</a>  <b>§ 37 a.</b>  <b>Stk. 2.</b> Kommunalbestyrelsen hører handicaprådet over alle initiativer, som har betydning for mennesker med handicap.  <b>Forretningsorden</b> for Handicaprådet i Næstved  Kommune <a href="https://www.naestved.dk/media/Obcpxsn/forretningsorden-for-handicapradaet-2018-2021-2.pdf">https://www.naestved.dk/media/Obcpxsn/forretningsorden-for-handicapradaet-2018-2021-2.pdf</a>  Stella og Karina tjekker op inden ref. Sendes ud.</p> <p>Pkt. 3</p>

				<p>Jytte orientere om budgettet er tilpasses til at være så tæt på den forventede virkelighed som muligt.</p> <p>Pkt. 4  Hvordan fortsætter HR i en eventuel ny nedlukning:</p> <p>Vi mener ikke at vi og HR kan stå stille, så der skal ske noget. Mange af de ting der tages op er jo med baggrund i de ting som formand og næstformand sætter på dagsordenen. Vi mener derfor godt at man kan mødes og holde HR-møder med god afstand og god hygiejne.</p> <p>Vi forventer at alle involveres om der skal holdes møder eller ej og hvorfor/hvorfor ikke.</p> <p>Ved en nedlukning kunne en aftale om virtuelle møder og hvilken udbyder der skal anvendes til disse.</p> <p>Vi stiller spørgsmål ved hvem der kan beslutte om møderne skal lukkes ned? Er det en demokratisk beslutning i HR, eller er det op til formand og næstformand?</p> <p>Pkt. 5  Høring vedrørende handicapforbedrende tiltag:  Badebroen. Tonny er på sagen i tilgængelighedsudvalget.</p> <p>Tilgængelighedsudvalgets referater? Hvor findes de?  Har tilgængelighedsudvalget en pose penge som de har råderet over?  Eller er det HR der har råderetten?</p> <p>Det er besluttet at DH gerne vil have løbende tilbagemeldinger, eks. Omkring Handicap P-skiltene. Er de flyttet? Vi vil gerne vide om der bliver gjort det der skal.</p> <p>Evt.</p>
--	--	--	--	--

					<p>Handicapbåse, skiltene bør vise at der kun må holde én bil pr. Handicap-bås. Vi oplever også at der er forskel på hvordan byens P-vagter tolker tingene, så der bør altså sættes "En plads" på skiltene. Der bør også være optegne båse, således at ingen er tvivl om hvor mange biler der må holde.</p> <p>Ønske til HR dagsorden: Pensionsansøgninger m.m. Folk kæmper i flere år for at få deres førtidspension. Det må kunne gøres bedre. Vi har en opfattelse af at der stadigvæk er sager med en lang behandlingstid.</p> <p>Vi hører i vores bagland at på trods af lovgivningen Så er der stadigvæk mange mennesker der oplever at det er rigtig svært at få bevilliget førtidspension. Vi vil godt høre om hvordan Næstved ligger i forhold til resten i behandlingstid og bevilligede førtidspensioner. Evt. besøg af Beskæftigelsesudvalget.</p> <p>Evt. forslag om en temadag med beskæftigelsesudvalget...</p> <p>Det må gerne komme på kommende dagsorden.</p> <p>Vi overvejer om det skal ind i forbindelse med kommunevalgkampen.</p>
6	* Orientering fra referat fra møde i HR 02.09.2020	O	10	<p>Referat udsendt sammen nærværende dagsorden. Spørgsmål til referatet? 1. Handicaprådets medlemmers erfaringer fra</p>	<p>Pkt. 1 Erkendelse af at man ingen erfaring havde at bygge på. Kan et medlem af HR eller DH være med i kriseberedskabs-gruppen? Således at vi også har en synsvinkel på ang. De handicappedes behov.</p>

		<p>tiden med Corona-pandemien: Hvordan har forskellige tiltag haft påvirkning i forhold til isolation, sårbarhed mv.</p> <p>2. Valg af ny repræsentant til Det Centrale Kostråd</p> <p>3. Vision og mål – det videre arbejde</p> <p>4. Handicapdag 2020</p> <p>5. Handicaprådets budget 2021 (input)</p> <p>6. Opfølgning på Handicaprådenes Dag</p> <p>7. Opfølgning ulovligt skolefravær – med økonomisk sanktion</p> <p>8. Plejehjemsvideoer fra medierne</p> <p>Information med afsæt i drøftelse i Omsorgs- og</p>	<p>Pkt. 4 Handicapdagen Kan vi lave noget? Et eller andet, evt. noget opslag som kan deles i nogle FB-grupper.</p> <p>Pkt. 7 Opfølgning ang. Fravær, der har ikke været nogen sager vedrørende handicappede børn i Næstved kommune.</p> <p>Pkt. 10. Overgange fra barn til voksen. Folketinget har noget i støbeskeen.</p>
--	--	---	--

				<p>Forebyggelsesudvalget</p> <p>9. Omtale i medierne vedr. behandlingshjemmet Schuberts Minde</p> <p>10. Overgangen fra ung til voksen. Thomas og Bo orienterer om det samarbejde der foregår</p> <p>11. Orientering om Næstved Kommunes budget 2021</p> <p>12. Eventuelt</p>	
7	*Nyt fra de stående udvalg:	O DB	20	<p>Når vi har ansvar for et udvalgsområde, er det tanken, at vi skal læse dagsordener og referater for det pågældende område. Hvis der fremgår "himmelråbende" emne i en dagsorden, tar man kontakt til sin/sine medansvarlige og finder ud af, om emnet er noget i på vegne DH skal handle/kommentere på og hvordan. Evt. mail ud til alle – med "svar alle" på det foreslåede initiativ.</p>	
				<p>Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (Peer, Mona Lisa)</p>	



				<i>og Karina)</i>	
				Børne- og Skoleudvalget <i>(Mona Lisa, Annja, Karina og Jytte)</i> Transportplanprojektet.	Transportplanprojektet DH Næstved har sammen med Autisme4700 lavet et "høringssvar" direkte til udvalget, grundet div. opdagelser i de andres høringssvar.  Kommunalbestyrelsen §37 a retssikkerhedsloven!  Karina/Jytte sender en mail til resten af byrådet! Stikord til vores mail: DH formand Jytte som afsender. Skal ud til ALLE i byrådet! Den paragraf ryger også i mailen. For god ordens skyld skal vi gøre opmærksomme på at dette projekt ikke har været hørt i Handicaprådet.
				Kultur- og Demokratiudvalget <i>(Tonny og Kirsten)</i>	
				Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget <i>(Martin og Tonny)</i>	

				Plan- og Erhvervsudvalget (Tonny)	
				Teknisk Udvalg (Tonny, Kirsten, Martin og Jørgis)	
				Økonomiudvalget (alle)	
8.	* Ønsker til dagsordenpunkter til møde i HR	DB	10	Har vi nogle emner, som vi ønsker behandlet af Handicaprådet	<p>Ønske til kommende HR dagsorden: Pensionsansøgninger m.m. Folk kæmper i flere år for at få deres førtidspension. Det må kunne gøres bedre.</p> <p>At man ser ind på sammensætningen af HR fremadrettet. Eks. 4 politikere og 4 DH-ere. Dette bør ses ind på i starten af 2021.</p> <p>GAP-analysen 2015, fra Det Centrale Handicapråd, hvordan sagsbehandlere og borgeren ser på tingene. Er god fordi den taler ind i dilemmaet. <b>GAP analyse</b> fra Det Centrale Handicapråd (DCH)  <a href="https://dch.dk/sites/dch.dk/files/media/document/DCH_gapanalyse_Tilg%C3%A6ngelig.pdf">https://dch.dk/sites/dch.dk/files/media/document/DCH_gapanalyse_Tilg%C3%A6ngelig.pdf</a>          Analysen er fra 2015 og den hurtige tilgang er at bruge de 8 punkter fra hovedkonklusionen.</p>
9.	Foredrag "Kend din ret – om specialundervisning"	DB	5	Status på tilmeldte – har vi styr på det?  Tovholder til fremtidige foredrag Dato for næste foredrag 12/11	<p>Pia melder tilbage at der pt. Kun er 1 tilmelding.</p> <p>Jytte beder os alle om at dele begivenheden på FB i både egne netværk og på grupper.</p>

				<p>2020 Fra mødet d. 13/2 2020: Jytte foreslår, at det overdrages til de involverede, at evaluere og træffe beslutninger omkring denne aftale om 2 foredrag om året. Der var 14 og 10 tilmeldte til de to foredrag. Jytte indstiller til at der er en ny tovholder på dette, og at Stella og Karina tager hånd om de andre ting i dette.</p> <p>Efterlysning på tovholder gentages på næste møde.</p>	
10	Formandssituationen aktuelt og kommende valg	DB	10	<p>Jytte sår tvivl om kvaliteten af sin funktion frem til valg af ny formand – hvad gør vi ?</p>	<p>Jytte har brug for aflastning</p> <p>Stella laver en dagsorden til et ekstra møde. Karina klarer forplejning. Martin klarer lokalet. Stella sender en dato ud. Det kan ikke være torsdag d. 29. september.</p> <p>Martin klarer at bestille lokalet til 2021. Det skal sendes inden d. 1.</p>

					november. Møderne skal ligge torsdage, og gerne en uges tid inden HR-mødet.
11	Møde ansvarsgruppen for Børne- og skoleudvalget	O	15	Orientering fra mødet	
12	Vi skal alle sammen lære i praksis hvordan vi går ind og tilmelder os referater og dagsordener – 5 min på næste møde <a href="https://www.naestved.dk/kommunen/vejledning-om/abonnement">https://www.naestved.dk/kommunen/vejledning-om/abonnement</a>	O	15		
13	Årsmøde 2021 – indledning - hvad gør vi ?	D	15		
14	Evt.				Vi har vendt og drejet at tiden render fra os. Måske vi skal beslutte at starte med de mest presserende punkter, således at de tages først.
	HUSK – udskydelser på grund af				

	<p>corona: Lige adgang til sundhed – eliminering af uligheden i praksis</p> <p>Julehygge – besluttet udskudt til primo 2019 – derefter ult. 2019</p> <p>Arrangement med panel debat</p> <p>Handicapdagen 2020/2021</p>		<p>Udskudt sidste gang og mange gange – skal vi arrangere denne temadag ? Hvordan kommer vi videre ? Økonomi – det skal budgetteres.</p> <p>Aftalt min. 6 deltagere for gennemførelse.</p> <p>Hvordan og hvornår går vi videre med dette ? Fra ref. af 13/2 2020 Jytte drømmer om, at vi i DH Næstved kan lave arrangement med paneldebat eller anden form for debatmøde om aktuelle emner. <b>Tonny og Martin</b> melder sig som tovholdere på et sådan arrangement.</p>	<p>Corona udskydes. Kan måske arrangeres som noget forudgående for kommunalvalget. Valgdato <b>16. nov. 2021.</b></p>
--	--	--	---	---

				<p>Bestyrelsen er enige om, at fejring af dagen er vigtig, men på grund corona situationen indstiller vi til, at der ikke afholdes fysisk fejring 2020. Vi ønsker at arbejdet med et arrangement i 2021 indledes.</p>	

## Referat af bestyrelsesmøde DH Næstved

20.08.2020 kl. 18.30 – 21.00

Frivilligcenter Næstved, Farimagsvej 16, 4700 Næstved

Faste punkter er markeret med stjerne.

*Formålet med DH-afdelingen er at formidle samarbejdet mellem DH's medlemsorganisationer på kommunalt plan og søge at fremme fælles interesser.*

*DH-afdelingens kerneopgave er at søge indflydelse på de politiske beslutninger i kommunen, som vedrører handicapområdet – bla. via arbejdet i HR. Dialog og samarbejde skal foregå i udviklende sprog og tone.*

Bøn til alle:

Til mødet – vi skal hver især forsøge at være korte og konkrete i relation til bemærkninger til punkterne, så vi når mest muligt.

Til stede: Stella Steengaard, Martin Grangaard, Kirsten Boriis, Jytte Bo Nielsen, Peer Skjold Hansen, Alice Bossing

Fraværende: Dorte Mørck Andersen

Afbud fra: Pia Morsing, Karina Ahrensbach, Jørgis Kobold, Annja Hansen, Mona Lisa Serritslev, Tonny Ploug,

Dagsorden:

(O = orientering, D = Drøftelse, B = Beslutning)

Pkt . nr.	Punkt	OD B	Tid/ Min .	Beskrivelse/information	Referat/beslutning
1.	*Valg af ordstyrer:	B			Stella

2.	*Valg af referent:	B			Jytte
3.	*Godkendelse af dagsorden	B	5		Jytte foreslår, at vi behandler punkt 10: <b>Bestyrelsesmøder i DH under corona situationen</b> og punkt 11 <b>Aflysning af Årsmøde besluttet i maildialog.</b> efter punkt 5. Godkendt
4.	*Nyt/orientering fra formanden	O	5	<p>Orienterende punkter bliver fremsendt særskilt og vil blive indført i referatet efter godkendelse. Er denne gang fremsendt sammen med indkaldelse – spørgsmål/kommentarer ?</p> <p><b>Tilgængelighedspuljen</b> Stella orienterer om: Puljen skal medvirke til, at øge tilgængeligheden for mennesker med handicap Der oprettes en ny tilgængelighedspulje på 28,2 mio kr., der har til formål at øge tilgængeligheden for mennesker med handicap. Der ydes tilskud til tilgængelighedsforbedringer i den eksisterende bygningsmasse og puljen kan søges af både offentlige institutioner og mikrovirksomheder samt visse selvejende institutioner og andre private, der ikke i forvejen modtager støtte fra det offentlige. Tilgængelighedspuljen forventes at være åben for ansøgninger fra medio marts 2020 til medio september 2020. Læs om <a href="#">Tilgængelighedspuljen 2020</a></p> <p><b>Handicaprådenes dag 25/2 2020</b> Jytte deltog som repræsentant for Næstved kommune. Nye kommunale</p>	Stella synes det var dejligt, at få informationen inden mødet.



			<p>handicappolitikker var hovedemne. Der var mange forskellige måder hvorpå handicaprådene blev inddraget og omfanget af inddragelse. Et sted, deltager handicaprådet direkte i arbejdet. Andre steder blev afholdt dialog- og borgermøder og der var eksempel på, at interessenter var inviteret til, at komme med input. Et fælles problem mange steder var dog, <b>manglende tillid til forvaltningen</b>, at få omsat politikken til praksis, at få det implementeret helt ned på gulvet. Kendte problematikker/bekymringer som manglende faglighed og specialviden, respekt og ligeværdighed gik igen. I Næstved snakker vi meget den manglende retssikkerhed, det blev stort set ikke nævnt. Til gengæld og måske som en naturlig erstatning, blev manglende tillid nævnt himmelråbende mange gange på dagen.</p> <p>I mange kommuner spottedes et stort behov for kulturforandring – dels for, at få udarbejdet politik, i en udformning, så der kan laves handleplaner og opstilles mål ud fra den, men ikke mindst, at få den forplantet i organisationen. En enkelt kommune berettede om, at politikken sendes til alle forvaltningsafdelinger og betragtes som lektie, som man skal kunne høres i. Det burde ikke være så vanskeligt i enhver sag, at stille spørgsmålet "Hvordan harmonerer det, med handicappolitikken?" Det anbefales, at handicappolitikken tager udgangspunkt i Handicapkonventionen. Som følge af den teknologiske udvikling var</p>	
--	--	--	---	--

			<p>opfordring til, at fokusere på de kognitive handicaps, når vi taler tilgængelighed. En god dag, men jeg savnede i den grad, at alle handicaprødder deltager i et sådan arrangement, så vi har fælles ændrings-/arbejdsgrundlag.</p> <p><b>Den sammenhængende politik for børn, unge og deres familier er godkendt på byrådsmødet d. 30/6 2020.</b>  <a href="https://dagsordener.naestved.dk/vis/#cda3c5a6-e375-456f-bb2c-5bb5550e0882">https://dagsordener.naestved.dk/vis/#cda3c5a6-e375-456f-bb2c-5bb5550e0882</a></p> <p><b>Nota – Godt læsenyt for elever med diagnoser</b>  Fra 1. juli kunne elever med ADHD og andre læsebegrænsende diagnoser indmeldes i Nota digitalt.</p> <p><b>Ansøgning/bevilling af driftsmidler</b>  Efter drøftelse af arrangement med hospitalsklovn forhøjede vi ansøgningen til kr. 14.000,- - vi har fået bevilget kr. 14.000.</p> <p><b>Høringer i coronaperioden</b></p> <p>Referat af 26.05.2020 punkt nr. 61 - <b>Beslutning om nedlæggelse af resurseinstitutioner, ny visitationsfrekvens og oprettelse af resursepædagogteams</b>  Jf. referatet vil forslaget blive sendt i høring i Handicaprådet. Materialet er modtaget d. 15/6 med frist den 6/8 2020. Desværre har vi ikke været proaktiv i forhold til et rådgivende svar og Handicaprådet har ikke afgivet</p>	
--	--	--	---	--

			<p>høringsvar.  <b>Budget 2021 – 2024</b> – frist 10 dage.  Handicaprådet har ikke afgivet høringsvar.</p> <p><b>Det centrale Handicapråd – styrkelse af samarbejdet</b>  Det centrale Handicapråd har via landets Handicapråd, sendt mail til medlemmerne, med ønske om styrkelse af samarbejdet og erfaringsudveksling. Det tænkes gjort ved nyhedsmail og spørgeskemaundersøgelser. Vi har endnu ikke drøftet emnet i Handicaprådet.</p> <p><b>Center for Frivilligt Socialt Arbejde udbyder mange webinarer.</b>  Stella har haft tilmeldt sig kurset: Fra off-line til on-line. Lær at facilitere effektive og gode digitale møder i foreningen. Hold øje med siden – måske er der kursus lige for dig.</p> <p><b>Høring af praksisplan for fysioterapi 2021-2024 for Region Sjælland.</b>  Stella har på vegne Det Regionale Samarbejdsnetværk, haft fremsendt opfordring til høringsvar fra de 17 aktuelle DH afdelinger. På grund af corona restriktioner har jeg ikke kunnet overskue hvordan vi skulle håndtere opgaven og vi har desværre ikke afgivet svar.  Stor ros til Stella og samarbejdsnetværket for dette initiativ, som jeg synes er en rigtig god ide.</p>	
--	--	--	--	--

				<p><b>Bestyrelsesmedlem Gitte Bech</b> Op til årsmødet meddelte Gitte Bech at hun, på grund af sygdom, trækker sig fra bestyrelsen som repræsentant for Høreforeningen. Jeg har takket for Gitte's indsats og ønsket god bedring på vegne DH.</p> <p><b>Bestyrelsesmedlem Jørgis Kobold</b> Jørgis havde meddelt, at hun ønskede at trække sig fra bestyrelsen, som repræsentant for Osteoporoseforeningen Storstrøm i forbindelse med årsmødet. Jeg har talt med Jørgis i corona perioden og Jørgis har indvilget i, at være med på sidelinjen indtil videre. Jeg håber selvfølgelig, at Jørgis samler kræfter og lyst til, at blive aktiv igen.</p>	<p>Vi håber, at Jørgis kan/vil lede efter stedfortræder i den lokale Osteoporoseforenings bestyrelse – eller opfordre bestyrelsen til det.</p>
5.	* Dagsorden til møde i HR 02.09.2020	D	15	<p>Dagsorden (<i>Jytte/Tonny</i>)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Handicaprådets medlemmers erfaringer fra tiden med Corona-pandemien: Hvordan har forskellige tiltag haft påvirkning i forhold til isolation, sårbarhed mv.</li> <li>2. Valg af ny repræsentant til Det Centrale Kostråd</li> <li>3. Vision og mål – det videre arbejde</li> <li>4. Handicapdag 2020</li> <li>5. Handicaprådets budget 2021 (input)</li> <li>6. Opfølgning på Handicaprådenes Dag</li> <li>7. Opfølgning ulovligt skolefravær – med økonomisk sanktion</li> <li>8. Plejehjemsvideoer fra medierne</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Vi beslutter, at lade HR repræsentanterne udpege på formødet. Repræsentanten skal være fra Handicaprådet. <a href="https://www.naestved.dk/politik/udvalg-raad-og-bestyrelser/det-centrale-kostraad">https://www.naestved.dk/politik/udvalg-raad-og-bestyrelser/det-centrale-kostraad</a></li> <li>6. <b>Handicaprådenes dag</b> – Jytte vil orientere som beskrevet under orientering fra formanden.</li> <li>7. Vi aftaler, at spørge ind til, hvorvidt børn, der ikke er startet i skole på grund af forældres handicap – tæller med.</li> <li>8. <b>Plejehjems videoer fra medierne og normering</b></li> </ol>

			<p>Information med afsæt i drøftelse i Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget</p> <p>9. Omtale i medierne vedr. behandlingshjemmet Schuberts Minde</p> <p>10. Overgangen fra ung til voksen. Thomas og Bo orienterer om det samarbejde der foregår</p>	<p>Ingen af disse film var fra Næstved kommune. Vi vil godt via denne kanal rose politikerne for at have fastholdt afholdelse af dialogmøder i kommunens distrikter. Vi har en forventning om, at borger bringer problematikker i spil på disse møder og at politikere og ledere tager borgerne og problematikkerne alvorligt, så Næstved heller ikke i fremtiden kommer på skærmen i den anledning. Det ændrer ikke på, at vi i Næstved ligger blandt kommuner med den dårligste normering på plejehjemmene, både i det daglige 3,2, natten og i weekender 29,4. (antal beboere pr medarbejder – gns. 2,6 og 22,1) Hvordan kan vi gøre det bedre ?</p> <p><b>9. Behandlingshjemmet Schuberts Minde i Ringkøbing</b> Vi har i medierne set videoer fra den virkelige verden på nogle plejehjem. Plejehjem, hvor de pårørende forinden, havde gjort meget for, at gøre opmærksom på forholdene. Via medierne er vi blevet opmærksomme på, at der fortsat sker utilsigtede episoder på behandlingshjemmet Schuberts Minde. Har Næstved kommune pt. børn anbragt på Schuberts Minde ? I så fald, er det børn med handicap og hvilke ? Hvem sætter grænsen for, hvad vi vil byde vores bysbørn på et behandlingshjem ? Har forvaltningen kriterier for, hvornår man ikke vil anvende et behandlings-/opholdssted eller hvordan sorteres der i relation til kvaliteten i tilbud ?</p> <p><b>10. Overgangen fra ung til voksen</b> Vi er opmærksomme på, forskelligheden i forvaltningernes håndtering af forpligtelser i forbindelse med overgangen fra ung til voksen. Vi hører også om forskelligheder inden for Næstved kommune og vi får en oplevelse af</p>
--	--	--	---	---

				<p>11. Orientering om Næstved Kommunes budget 2021</p> <p>12. Eventuelt</p>	<p>usystematisk håndtering - sagsbehandler afhængig. Vi er bekendt med Socialstyrelsens forslag til samarbejdsmodeller - både i relation til unge med psykisk sårbarhed og unge som har været anbragt udenfor hjemmet og hjemløshed. Er der arbejdsgange eller systematik i håndteringen af disse sager ? Hvordan er praksis i Næstved kommune ? I den nye opdeling af distrikter - hvordan tager man samtidig hånd om denne proces ?</p> <p><b>12. Dialogmøde med brugerrepræsentanter om rammeaftalen 2021-2022</b> i Roskilde 14. aug. 2020. Rammeaftalen handler om det vidt specialiserede social- og undervisningsområde. Mest voksne (fx ViSP) Medlemmer fra HR inviteres. Vi erfarer, at dette møde har været afholdt. Tilstedeværende repræsentanter synes ikke, at invitationen har været præsenteret for HR ? Omsorgs og forebyggelses ansvarlige er ansvarlige for HR's kommentarer til og efter modtagelse af rammeaftalen. Det betyder, at <b>Tonny og Martin</b> skal være "vågne", når <b>Rammeaftalen 2021 og 2022</b> sendes til i HR medio september, med mindre man opnår udsættelse på grund af corona.</p>
6	* Orientering fra referat fra møde i HR 18.02.2020	O	10	Referat udsendt sammen nærværende dagsorden. Spørgsmål til referatet?	Ingen spørgsmål

7	*Nyt fra de stående udvalg:	O DB	20		Når vi har ansvar for et udvalgsområde, er det tanken, at vi skal læse dagsordener og referater for det pågældende område. Hvis der fremgår "himmelråbende" emne i en dagsorden tar man kontakt til sin/sine medansvarlige og finder ud af, om emnet er noget i på vegne DH skal handle/kommentere på og hvordan. Evt. mail ud til alle – med "svar alle" på det foreslåede initiativ.
				Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (Peer, Mona Lisa og Karina)	
				Børne- og Skoleudvalget (Mona Lisa, Annja, Karina og Jytte)  Kan og skal vi det ? og hvordan gør vi det i så fald ?	Børne- og skoleudvalget: Referat af 26.05.2020 – læs venligst punkt nr. 61 - <b>Beslutning om nedlæggelse af resurseinstitutioner, ny visitationsfrekvens og oprettelse af resursepædagogteams</b> <a href="https://dagsordener.naestved.dk/vis/#656e19cb-471e-49e2-8ff1-02d063e1e94c&amp;fritekst=politik">https://dagsordener.naestved.dk/vis/#656e19cb-471e-49e2-8ff1-02d063e1e94c&amp;fritekst=politik</a> Vi er kommet bagefter og kan ikke påvirke denne beslutning.  Dagsorden for 17.08.2020 – punkt nr. 91 - <b>Godkendelse af kvalitetsrapport for folkeskolerne</b> <a href="https://dagsordener.naestved.dk/vis/#b0bca79d-febb-4873-82db-792b6f852167">https://dagsordener.naestved.dk/vis/#b0bca79d-febb-4873-82db-792b6f852167</a>  Harmonerer kvalitetsrapporten med de tilbagemeldinger som gruppen modtager? ... og/eller som der er viden om/erfaring med blandt forældrene i gruppen?  og  punkt 97 <b>Orientering om pædagogisk tilsyn med dagbehandlingsskolerne</b> <a href="https://dagsordener.naestved.dk/vis/#b0bca79d-febb-4873-82db-792b6f852167">https://dagsordener.naestved.dk/vis/#b0bca79d-febb-4873-82db-792b6f852167</a>

				<p>Harmonerer det med sådan som de ansvarlige er informeret om eller har kendskab til hvad angår forholdene i dagbehandlingsskolerne? ... og/eller som der er viden/erfaring om blandt forældre?</p> <p><b>Omgørelsesprocenter børnehandicap i 2019</b>  <a href="https://sim.dk/danmarkskort/2020/jun/omgoerelsesprocenter-paa-boernehandicapomraadet-i-2019/">https://sim.dk/danmarkskort/2020/jun/omgoerelsesprocenter-paa-boernehandicapomraadet-i-2019/</a> (Har endnu ikke været på dagsordenen)</p> <p>Stella foreslår, at vi ansvarlige arbejder med disse punkter. <b>Jytte</b> tager initiativ til møde for ansvarlige for Børn og skoleudvalget, så vi kan drøfte hvilke og hvordan vi skal arbejde med emnerne.</p>
			Kultur- og Demokratiudvalget (Tonny og Kirsten)	<p>Ikke fra udvalget, men Kirsten nævner problematikken, om corona information til borgere med anden etnisk herkomst. Vi må spørge <b>Tonny</b> om, hvor der hentes information om dette område.</p>
			Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget (Martin og Tonny)	<p>Den nye udgave af Danmarkskortet, indeholdende omgørelsesprocenter for voksenhandicap i 2019 er udkommet.</p> <p><a href="https://sim.dk/danmarkskort/2020/jun/omgoerelsesprocenter-paa-voksenhandicapomraadet-i-2019/">https://sim.dk/danmarkskort/2020/jun/omgoerelsesprocenter-paa-voksenhandicapomraadet-i-2019/</a>  Omgørelsesprocent = <b>46%</b>  13 afgørelser i 2019.  I 6 klagesager har kommunen fået omgjort sin afgørelse.  0 klager ændret/ophævet. 6 klager hjemvist til fornyet behandling.  Hvad tænker man, at gøre for, at få omgørelsespct. Ned og er der en rød tråd i, hvad der er galt ?</p> <p>Referat møde i Forebyggelses- og omsorgsudvalget 10. aug.</p>



					<p>2020  <a href="https://dagsordener.naestved.dk/vis/#788beeb9-c1ba-4ded-86b5-5576c79b0aa4">https://dagsordener.naestved.dk/vis/#788beeb9-c1ba-4ded-86b5-5576c79b0aa4</a></p> <p>Pkt. 57 – Orientering om sagsbehandlingsfrister  Det ser ud til at sagsbehandlingsfrister forlænges, mhp. at det modtages færre klager. Harmonerer sagsbehandlingstiderne med borgernes behov – eventuelt behov, hvor længere sagsbehandlingstid kan have betydning for borgerens mulighed for at klare sig selv o.lign.</p> <p>Vi kunne godt drøfte, hvad der er rimelig sagsbehandlingstid. Spørg ind til, om det er rigtigt opfattet.</p>
				Plan- og Erhvervsudvalget (Tonny)	
				Teknisk Udvalg (Tonny, Kirsten, Martin og Jørgis)	
				Økonomiudvalget (alle)	
8.	* Ønsker til dagsordenpunkter til møde i HR	DB	10	Har vi nogle emner, som vi ønsker behandlet af Handicaprådet	<p>DH har ønske om sagsfremstilling under dagsordenpunkterne.</p> <p>Evt. drøftelse (af høring) i rammeaftale.</p> <p>Danmarkskortet for børn og voksen området.</p> <p>Sagsbehandlingstiderne j.f. ovenstående punkt 57 – 10/8.</p>
9.	Foredrag "Kend din ret – om	DB	5	Opfølgning Tovholder til fremtidige foredrag	<p>Stella:  Danmarkskortet 2019 – børnhandicap omgørelsesprocent =</p>

	specialundervisning			<p>Dato for næste foredrag ?</p> <p>Fra mødet d. 13/2 2020: Jytte foreslår, at det overdrages til de involverede, at evaluere og træffe beslutninger omkring denne aftale om 2 foredrag om året.</p> <p>Der var 14 og 10 tilmeldte til de to foredrag. Jytte indstiller til at der er en ny tovholder på dette, og at Stella og Karina tager hånd om de andre ting i dette.</p> <p>Efterlysning på tovholder gentages på næste møde.</p>	<p>62% for Næstved Kommunes vedkommende. Argument for fortsættelse af foredragsrækken.</p> <p>Det at være tovholder er alt det praktiske. Deltagerlister Vi er blevet enige om, at spørge Pia Morsing.</p> <p>Stella kontakter Karina for aftale om datoer.</p>
10	Bestyrelsesmøder i DH under corona situationen	DB	30	<p>Vi skal tage stilling til, hvordan vi skal arbejde under corona risiko. Forslag ?</p>	<p>Kirsten spørger til, hvor mange der har meldt fra i dag på grund af corona. Kun en enkelt.</p> <p>Jytte nævner en mulighed, at de ansvarlige for et ansvarsområde arbejder selvstændigt og melder tilbage til bestyrelsen – evt. på bestyrelsesmødet.</p> <p>Videomøder kræver talerækker og mere tid. Ikke alle evner det tekniske.</p> <p>Telefonmøde blev nævnt.</p> <p>Jytte nævner, at hun ikke kan overskue, at arrangere videomøder.</p> <p>Vi beslutter, at holde fysiske bestyrelsesmøder indtil videre. Medlemmer, som ikke kan komme til mødet og som har indlæg/kommentar til dagsordenen, kan som hidtil, sende disse til alle, inden mødet. Den tilstedeværende bestyrelse appellerer til, at muligheden benyttes.</p>
11.	Aflysning af Årsmøde besluttet i maildialog.	B	5	<p>Beretning og handlingsplan er udsendt sammen med nærværende dagsorden. Regnskab er eftersendt inden mødet. Kan ovenstående godkendes.</p> <p>J.f. instruks fra DH: Såfremt lokalafdelingen vælger ikke at opretholde årsmødet kan der dispenseres for afdelingsvedtægternes §4, såfremt følgende punkter sættes på det</p>	<p>Regnskab godkendt</p> <p>Beretning godkendt – når erhverver bliver rettet til hverver</p> <p>Handlingsplan godkendt</p> <p>Stella nævner, at vi kan tænke over om vi vil fortsætte med den regnskabsmodel vi har nu eller selv bogføre – måske vil det gøre regnskabet mere overskueligt.</p>

				<p>førstkommende bestyrelsesmøde til godkendelse: Regnskab, Valg af revisor (såfremt afdelingen selv varetager regnskabsfunktionen), Beretning og handlingsplan samt evt. forslag om at søge §18-midler.</p> <p>Referat af bestyrelsesmødet samt godkendt beretning, handlingsplan og regnskab skal indsendes til DH's sekretariat senest den 1. oktober 2020.</p>	
12	Lige adgang til sundhed – eliminering af uligheden i praksis	OB	10	<p>Udskudt sidste gang og mange gange – skal vi arrangere denne temadag ? Hvordan kommer vi videre ?</p> <p>Økonomi – det skal budgetteres.</p>	Udskydes på grund af corona, men glemmes ikke – på dagsordenen næste gang og skal måske også udskydes her.
13	Julehygge – besluttet udskudt til primo 2019 – derefter ult. 2019	B	5	<p>På mødet d. 13.02.2020 besluttede vi, at "hyggen" skulle afholdes d. 10/9 2020, alternativt d. 17/9. Vi er 14 medlemmer i alt. Min. antal deltagere sætter vi ved 6.</p> <p>Jytte indstiller til, at arrangementet udskydes på grund af corona. Hvad gør vi ? (Hvem afbestiller lokale ?)</p>	Udskydes Jytte foranlediger aflysning af lokale.
14	Formandsposten	DB	5	<p>Formanden er på valg til næste år. Vi skal forberede hvordan og hvad vi gør. Jytte vil gerne have opbakning til, at spørge ind i HR om medlemmerne der, kender nogen, der kunne være potentielt emne. Kan bestyrelsen bakke op om dette ?</p> <p><i>Vi må gerne allerede nu være opmærksom på, hvis vi kender nogen som kunne overtage</i></p>	Ingen indvendinger mod dette.

				<p>formandsposten.          Jytte har gjort sig sine erfaringer og anbefaler af egenskaber: God til strukturering og overblik, god til kommunikation, god til organisation, kendskab til og interesse for lokalpolitik er absolut en fordel.          Formandskandidaten er ikke forpligtet til, at have bopæl i kommunen.</p>	
15	Arrangement med panel debat	DB	5	<p>Hvordan og hvornår går vi videre med dette ?          Fra ref. af 13/2 2020          Jytte drømmer om, at vi i DH Næstved kan lave arrangement med paneldebat eller anden form for debatmøde om aktuelle emner.          Tonny og Martin melder sig som tovholdere på et sådan arrangement.</p>	<p>Corona udskydes.          Kan måske arrangeres som noget forudgående for kommunalvalget. Valgdato <b>16. nov. 2021.</b></p>
16	Handicapdagen 2020	D	10	<p>Er der nogen i bestyrelsen, der har gode ideer.          Er der mon nogen i jeres grundforening, som har eventmaker gen, som kunne være det ekstra medlem?          Vi har i vores budget ikke budgetteret med udgift til handicapdagen Hvor meget fra vores budget, kan/vil vi bidrage med ?          Jf. referat af HR mødet d. 18/2 2020:          Brainstorming. Mona Lisa og Tonny har meldt sig til arbejdsgruppe og det foreslås, at udvide gruppen med en eller to udefra, der kan komme med andre vinkler og ideer.</p>	<p>Gad vide om, corona udviklingen vil påvirke evt. afholdelse – findes der alternative måder for fejring.          Bestyrelsen er enige om, at fejring af dagen er vigtig, men på grund corona situationen indstiller vi til, at der ikke afholdes fysisk fejring 2020. Vi ønsker at arbejdet med et arrangement i 2021 indledes.</p>
17	Evt.	OD	10		<p>Det er tid til, at søge om plads i <b>Arbejdsgruppe med DH afdelinger 2020-2021</b>          Formålet med arbejdsgruppen er at styrke den politiske interessevaretagelse gennem udvikling af de lokale DH-afdelinger.  <a href="https://handicap.dk/lokalafdelinger/arbejdsgruppe-med-">https://handicap.dk/lokalafdelinger/arbejdsgruppe-med-</a></p>

				<p><a href="#">dh-afdelinger-2020-2021</a></p> <p>Interesserede deltagere skal benytte indstillingsskemaet i højreside. Indstillingen skal være DH i hænde <b>senest fredag d. 22. november 2019 kl. 12.</b> Jytte opfordrer interesserede til, at ansøge om plads – kommer tættere på DH centralt – netværk med andre afdelinger – større indsigt i arbejdet.</p> <p><b>Borgerforslag fra #enmillionstemmer ”Handicapområdet skal væk fra kommunerne”</b></p> <p>DH’s udgangspunkt for det politiske arbejde er de dokumenter, der er udarbejdet sammen med medlemsorganisationerne. Det gælder socialpolitik og forslag til en specialeplanlægning. Derfor støtter DH generelt ikke borgerforslag og heller ikke i dette tilfælde. Støtte må være op til grundorganisationerne og deres medlemmer.</p> <p>Punkt til næste møde – vi skal alle sammen lære i praksis hvordan vi går ind og tilmelder os referater og dagsordener – 5 min på næste møde</p> <p><a href="https://www.naestved.dk/kommunen/vejledning-om/abonnement">https://www.naestved.dk/kommunen/vejledning-om/abonnement</a></p> <p>Emner/punkter som udsættes på grund af corona samles i et huskepunkt på dagsordenen</p> <p>Evt. ny lockdown håndterer vi som forudgående – møderne d. 26/3 2020 og 11/6 2020 blev aflyst på grund af corona risiko.</p>

Næstved, d. 20/2 2020

Kære forening

Har I i jeres forening aldrig undret eller bekymret jer over besparelser eller noget, som foregår i forvaltningen eller i kommunens institutioner, plejehjem, skoler ect. ?

Snakker I i jeres forening aldrig om, at noget kunne/burde være anderledes i Næstved kommune af hensyn til jeres medlemmer ?

Har I i jeres forening slet ingen ønsker til Næstved kommune, af hensyn til jeres medlemmer ?

Hvis I svarer **jo** til ovenstående spørgsmål, så tilmeld jer til DH's Årsmøde og få en plads i DH Næstved. (husk indstillingsblanket)

*I har brug for os - Vi har brug for jer*

Vi har brug for jeres viden/erfaringer/problematikker, så vi også kan arbejde for jeres forening/vanskeligheder/handicaps i DH Næstved og i relation til Næstved kommune.

*Formålet med DH-afdelingen er at formidle samarbejdet mellem DH's medlemsorganisationer (også jeres forening) på kommunalt plan og søge at fremme fælles interesser.*

*DH-afdelingens kerneopgave er at søge indflydelse på de politiske beslutninger i kommunen, som vedrører handicapområdet. DH Næstved har 5 repræsentanter i Næstved kommunes Handicapråd – de 5 repræsentanter formidler/modtager viden/ønsker/problematikker osv. på vegne alle vores underliggende foreninger - også jeres.*

Vi ved, at de fleste bestyrelser i foreningerne har rigeligt at se til, med arrangementer for medlemmerne. Fortvivl ikke - **eneste krav til den stemmeberettigede person i sender til Årsmødet er: Vedkommende skal være medlem i jeres forening og bosiddende i Næstved kommune.**

Det er en fordel, at have politisk interesse/forståelse.

I kan sende lige så mange repræsentanter/observatører i vil, men kun een stemmeberettiget og suppleant.

Disse skal indsende eller medbringe underskrevet "Tilslutningserklæring"

## Indkaldelse

Der indkaldes hermed til Årsmøde i DH Næstved j.f. afdelingsvedtægternes §4, [Afdelingsvedtægter](#) :

Torsdag, d. 26. marts 2020, kl. 18.30 til ca. 21.00  
I Frivilligcenter Næstved, Farimagsvej 16, 4700 Næstved i Folkerummet

Forslag som ønskes behandlet på Årsmødet skal sendes til [dh-naestved@handicap.dk](mailto:dh-naestved@handicap.dk) senest d. 5. marts 2020.

Program:

kl. 18.30 - 18.45 Velkomst - registrering og indsamling af indstillingsblanketter

kl. 18.45 - 19.30 Let anretning, pause, snak og afrydning fra spisning

kl. 19.30 – 21.00 Årsmøde j.f. vedtægterne

kl. 21.00 Afslutning

Af hensyn til fortæring er tilmelding nødvendigt - Senest tirsdag, d. 10/3 2020 til [dh-naestved@handicap.dk](mailto:dh-naestved@handicap.dk). Herefter vil dagsorden m.m. blive fremsendt.

**Husk underskrevet tilslutningserklæring.**

Deadlines:

Indsendelse af forslag, som ønskes medtaget på Årsmødet: 5. marts 2020

Tilmelding til årsmøde: tirsdag, d. 10/3 2020

Venligst

Jytte Bo

Formand - På vegne DH Næstved

## Referat (Godkendt) af bestyrelsesmøde DH Næstved

13.02.2020 kl. 18.30 – 21.00

Frivilligcenter Næstved, Farimagsvej 16, 4700 Næstved

Faste punkter er markeret med stjerne.

*Formålet med DH-afdelingen er at formidle samarbejdet mellem DH's medlemsorganisationer på kommunalt plan og søge at fremme fælles interesser.*

*DH-afdelingens kerneopgave er at søge indflydelse på de politiske beslutninger i kommunen, som vedrører handicapområdet – bla. via arbejdet i HR. Dialog og samarbejde skal foregå i udviklende sprog og tone.*

Bøn til alle:

Til mødet – vi skal hver især forsøge at være korte og konkrete i relation til bemærkninger til punkterne, så vi når mest muligt.

Til stede: Kirsten Boriis, Karina Ahrensbach, Gitte Bech, Alice Bossing, Martin Grangaard, Jytte Bo Nielsen, Stella Steengaard

Fraværende:

Afbud fra: Annja Hansen, Mona Lisa Serritslev, Peer Skjold Hansen, Jørgis Kobold

Pia Morsing, Dorte Mørck Andersen, Tonny Ploug

Dagsorden:

(O = orientering, D = Drøftelse, B = Beslutning)

Pk	Punkt	OD	Ti	Beskrivelse/information	Referat/beslutning
----	-------	----	----	-------------------------	--------------------



t. nr.		B	d/ Mi n.		
1.	*Valg af ordstyrer:	B			
2.	*Valg af referent:	B			
3.	*Godkendelse af dagsorden	B			Stella, har punkter under evt. Tonny bliver ikke hele aftenen, så vi springer i dagsordenens rækkefølge.
4.	*Nyt/orientering fra formanden	O	0	Orienterende punkter bliver fremsendt særskilt og vil blive indført i referatet efter godkendelse.	<p>13.02.2020 Orienterende punkter i tilknytning til bestyrelsesmøde</p> <p><b>Høring vedr. indsatskataloger og kvalitetsstandarder for 2020 på sundheds- og ældreområdet (dagsorden til Handicaprådet 28.11.2019)</b> Vi bidrog ikke med input til høringssvar fra Handicaprådet. Handicaprådet afgav heller ikke høringssvar.</p> <p><b>Mødedage i 2020</b> 16. januar, 13. februar, 26. marts, 11.juni, 20 august, 22.oktober og 3. december. Møderdatoer, der ligger forud for møderne i Handicaprådet. Jeg vil blive glad, hvis i vil reservere datoerne i jeres kalender allerede nu. Møderne er berammet til, at starte kl. 18.30 i Frivilligcenter Næstved. Der kan blive indkaldt til flere møder efter behov.</p> <p><b>Fokusgruppen "Udfordringsret – administrative/bureaukratiske krav, der stilles over for forældre til børn med handicap"- opfølgning</b> Efter afsluttende møde i juni 2019, var planlagt et opfølgende møde, når arbejdsresultatet havde været til politisk beslutning. Dette møde er udskudt et par gange, men blev afholdt 28/11</p>

				<p>2019 og Pia Morsing deltog som suppleant for Jytte. Her blev gruppen orienteret om, at gruppens notat med forslag til initiativer ikke var blevet behandlet politisk. Gruppen blev også orienteret om, at Svend Martin Sørensen fratræder sin stilling og at centerleder for CBU, Thomas Carlsen vil indkalde Fokusgruppen til dialogmøde i begyndelsen af 2020. Yderligere fortalte Sven, at man fra forvaltningens side indstiller til at indføre minimumsmodellen i forhold til "De tre modeller for fremtidig organisering af de tilbud, indsatser og personale, som i dag er placeret i BørnefamilieEnheden og Specialpædagogisk Netværk" – som har været i høring. Alle fagfolk har stemt for denne model, mens alle "os andre", der har haft modellerne i høring har stemt for maximummodellen. Det betyder at man selvfølgelig skal have en skærpet opmærksomhed på at skabe større snitflader mellem de to centre således at der bliver skabt en optimering og man som borger oplever en større kvalitet i samarbejdet. Minimumsmodellen er efterfølgende vedtaget.</p> <p>Gruppen blev orienteret om, at man i CBU, hen mod sommeren 2020, har besluttet at lave distriktsopdelt sagsbehandlerteams i Næstved Kommune – kommunen deles op i 4 distrikter/områder. Hvert af disse 4 områder skal så have 2-3 sagsbehandlere fra team Handicap, som sammen med sagsbehandlere fra team Børn og unge skal varetage alle sager i det pågældende distrikt. Det betyder at hver familie får 1 sagsbehandler i stedet for flere forskellige. Men det betyder også at fagligheden kan få et nyk ned af i og med at 1 sagsbehandler pr. familie kan betyde, at sagsbehandlers faglige niveau ikke matcher alle børn i familien, da vedkommende enten har fagligt baggrundskendskab fra team "børn og unge" eller team "handicap". (Denne bekymring er især meget stor hos sagsbehandlerne i team handicap) Der kommer også en opnormering af sagsbehandlere med 8 stillinger, således at hver sagsbehandler går fra ca 40 sager til 30 sager.</p> <p>Hele denne ide stammer fra Herning modellen:</p>
--	--	--	--	---

				<p><a href="https://herningmodellen.herning.dk/herningmodellen-boern-og-unge">https://herningmodellen.herning.dk/herningmodellen-boern-og-unge</a> - ud fra denne, har Næstved forvaltning nappet det indhold, de vil anvende.</p> <p>Baggrunden for denne organisationsændring er evalueringen af Distriktsprojektet/Fladså projektet, hvor ordningen har kørt som projekt.</p> <p>Da det opleves som om, at omorganiseringen kan betyde klar faglig forringelse på handicapområdet, udtrykte Fokusgruppen bekymring og undren over, at modellen ikke har været i høring og opfordrer både DH og Handicaprådet til, at tage emnet op.</p> <p>4/2 2020 var Fokusgruppen indkaldt til opfølgende møde af Centerleder Thomas Carlsen.</p> <p>Forklaringen på, at notatet ikke havde været til politisk behandling er, at notatet ikke rummer forslag, som kræver/kan opnå politisk behandling – ingen administrative krav, men forslag til forbedring, som er ledelsesmæssige beslutninger CBU. Resultatet er en konsekvens af, at rammen for gruppens arbejde/formål ikke har været tydelig – hverken inden eller under gruppens møder.</p> <p>Fokusgruppens fortid og fremtid blev drøftet. Det er tanken, at gruppen fremover, alene skal være en dialoggruppe hvor administrationen kan opnå "borgerens" synsvinkel på emner eller forslag.</p> <p>Jytte beskrev medlemmernes og Følgegruppens oplevelse af den manglende ramme. Hun gav udtrykt for den stærkt reducerede Følgegruppens engagement, ønske og holdning til det fremtidige arbejde og deltagelse – at de tre resterende ønsker, at blive inddraget i Fokusgruppen. Jytte argumenterede for dette – ikke mindst fordi disse personer har en bred berøringsflade til familier med børn med handicap, har fingeren på pulsen og er meget engageret. Thomas Carlsen tvivlede om vi ville blive for mange, men ville tage denne mulighed til overvejelse til næste møde, som bliver inden sommerferien.</p> <p>Implementering af "Distriktsprojektet" i hele kommunen blev</p>
--	--	--	--	--

				<p>gennemgået. Vi drøftede påny bekymringerne ved dette projekt og betydningen for personalet og evt. personaleafgang. Jytte forespurgte om "Næstved-modellen" rummer den omtalte alternative måde, at gribe møder an. (Ingen forudgående løsningsmodel forud for et møde – men mere lytte til forældre, børn og fagpersoner og drøfte muligheder for løsning – fralægge sig magtmodellen – altså dialog og samarbejde) Thomas fortalte, at det er forvaltningens ambition. Det findes ikke en samlet detaljeret beskrivelse af "Næstved-modellen" – der kan læses i sagsfremstillinger.</p> <p>Det blev endnu en gang bemærket, at ændringen ikke har været i har været i høring.</p> <p>Emnerne: Prioritering af foreslåede initiativer og Den aktuelle debat om anbringelser blev kun berørt kort og udskydes til mødet før sommerferien.</p>
5.	* Dagsorden til møde i HR 18.02.2020		30	<p>Dagsorden (<i>Jytte/Tonny</i>)</p> <p>1. Opsamling på Handicappolitisk seminar 16. december 2019</p> <p>Jytte, Mona Lisa og Tonny deltog. Tonny som arrangør. Fantastisk oplægsholder Jeppe Kerckhoffs fra DHF. Præsenterede "Enkel politisk metode", til at blive hørt. Workshops hvor vi anvendte metoden på udvalgt problemstilling, som efterfølgende blev præsenteret for politikerne og direktør Jakob Bigum Lundberg i paneldebat. Emner som politikere tog med sig: <b>Helhedsorienteret sagsfremstillings model, dialog, samarbejde</b>, tillid, problemer ved kassetænkning, sagsbehandlingstider ved ansøgning om handicapbil. Jakob Bigum vil inddrage emnet dialog, som vigtig del af den kommende personalepolitik og højne niveauet i administrationen.</p> <p>Der var 3 politikere fra forebyggelsesudvalget, .samt en direktør, som deltog hele dagen.</p> <p>Jytte drømmer om, at vi i DH Næstved kan lave arrangement med paneldebat eller anden form for debattmøde om aktuelle emner.</p>

			<p>2. Børne- og Ungepolitik i høring – Behandles under vores dagsordens punkt 10</p> <p>3. Vision- og mål – det videre arbejde  <b>Vision og mål for Handicaprådet:</b>  1. Der skal være sammenhæng i politikkerne og den kommunale praksis.  2. Udbrede kendskabet til FN's Handicapkonvention – og få den implementeret i praksis.  3. Respekt for menneskets naturlige værdighed, frihed til at træffe egne valg og uafhængighed af andre personer  4. Borgeren i centrum - borgens ansvar for ens eget liv  <b>Arbejdsplan for Handicaprådet:</b>  1. Lige adgang og mulighed for alle.  2. Retssikkerhed  3. Beskæftigelse  4. Uddannelse  5. Sundhed  6. Alle løfter barren – bedre kommunikation  7. Temadag</p> <p>4. Handicaprådets budget 2020 - har DH nogen kommentarer til budget.  <i>Budget for Handicaprådet 2019 - forslag</i>  <i>Budget 2019</i></p>	<p>Tonny og Martin melder sig som tovholdere på et sådan arrangement.</p> <p>2. Jytte ved ikke hvordan det vil blive angrebet i HR. Vi behandler det under pkt. 10 i dagens dagsorden. Et høringssvar fra DH-Næstved.</p> <p>3. Tanken med dette dagsordenspunkt er, at formandsskabet i HR overvejer, at arbejde mere tematisk på HR-møderne, for at sikre at emner fra Vision, mål og arbejdsplan bliver behandlet.</p> <p>4. Vi fik en forklaring på sammensætningen. Vanskeligt, at budgetterere konkret, da der ikke ved budgetlægning er planlagt aktiviteter.</p> <p>Det bemærkes, at der bør budgetteres midler til Handicapidagen 2020, som både DH og HR er enige om, skal</p>
--	--	--	--	--

			<p><i>Handicaprådet kr. 99.902</i></p> <p><b>Drift</b></p> <p><i>Diæter kr. 15.000</i></p> <p><i>Mødeforplejning kr. 4.000</i></p> <p><i>Tilskud til deltagelse i konferencer</i></p> <p><i>Kr. 20.000</i></p> <p><b>Udvikling og udbredelse</b></p> <p><i>Temadag kr. 25.000</i></p> <p><i>Oplæg på Handicaprådsmøde</i></p> <p><i>Kr. 10.000</i></p> <p><b>Branding</b></p> <p><i>Merchandise kr. 10.000</i></p> <p><i>Folder – Handicaprådet kr. 5.000</i></p> <p><b>Diverse</b></p> <p><i>Diverse kr. 10.902</i></p> <p>5. Handicapdag 2020 – gode ideer</p> <p>6. Nyt fra stående udvalg: Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget: Peer Hansen og Mona-Lisa Serritslev.</p> <p>Børne- og Skoleudvalget: Annja, Mona- Lisa og Jytte Kultur og Demokratiudvalget: Tonny Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget: Alle Plan- og Erhvervsudvalget: Tonny Teknisk Udvalg: Tonny Økonomiudvalget: Alle</p> <p>7. Emner til kommende møder: • Børn med fysiske handicaps <i>Hvad handler dette emne om ?</i> • Vision og mål</p>	<p>forberedes for år 2020.</p> <p>5. Vi har endnu ikke nogen ideer, at bidrage med. Vi undrer os over at der ikke er penge afsat til denne dag.</p> <p>7. Formandsskabet havde drøftet, at ”børn med fysiske handicaps” sjældent er i spil på HR møderne. Vi drøftede mulige årsager og hvis emnet er aktuelt, så skal vi nok se nærmere ind på hjælpemidlerne og bevillinger af disse</p>
--	--	--	---	--

				<p>hjælpebidler. Det forlyder, at der kan være problemer med bevillinger til generhvervelse af hjælpebidler efterhånden som et barn vokser. Forklaring kan findes i kvalitetsstandarder, som kan studeres.</p> <p>Stella fortalte om Gladsaxemodellen: Handler om at man har opfundet en algoritme der kan forudsige forskellige udfordringer hos børn, ud fra sammenkøring af kommunale data. De her algoritmer tager ikke højde for eks. funktionsnedsættelser, hvilket betyder, at disse børn vil bongede ud. Trygfonden og VIA University kollege inviterer med "fristemidler" kommunerne til deltagelse i dette projekt. Stella sender viden om dette til os – link følger her: <a href="https://www.version2.dk/artikel/gladsaxe-modellen-spoeger-nyt-ai-projekt-skal-forudsige-mistrivsel-hos-boern-1089919">https://www.version2.dk/artikel/gladsaxe-modellen-spoeger-nyt-ai-projekt-skal-forudsige-mistrivsel-hos-boern-1089919</a> og <a href="https://childresearch.au.dk/fileadmin/childresearch/dokumenter/Invitation_til_at_deltage_i_projekt_Underretninger_i_Fokus.pdf">https://childresearch.au.dk/fileadmin/childresearch/dokumenter/Invitation_til_at_deltage_i_projekt_Underretninger_i_Fokus.pdf</a></p>
6	* Orientering fra referat fra møde i HR 28.11.2019	O	10	<p>Referat udsendt sammen nærværende dagsorden. Spørgsmål til referatet?</p> <p><b>4) Handleplaner</b> Notat fremsendt særskilt Punktet var på dagsordenen på foranledning af Annja og jeg, som har mange borgererfaringer med handleplaner, som ikke er udfyldt efter vejledningen og som der ikke bliver anvendt efter vejledningen. Det er især på Børne- og ungeområdet. Thomas Carlsen var ikke til stede, men der forelå notat fra stedfortræder Sven Martin Sørensen. Vi opnåede dermed ikke, at blive hørt</p> <p><b>5) Tro og love-erklæring i forbindelse med genbevilling af lån til handicapbil.</b> Emnet fik også opmærksomhed ved "Handicappolitisk grundkursus 16.12.2019". Tonny fortæller, at han har kendskab til, at fokus på dette område har ført til opstramning i sagsbehandlingen.</p> <p><b>7) Høring vedr. indsatskataloger og kvalitetsstandarder 2020 på sundheds- og ældreområdet</b></p>

				<p>Handicaprådet fik ikke afgivet hørings svar.</p> <p>Tonny oplyser, at han forsøgt, at få afklaring på referatproceduren HR og har rykket for at HR-referater kommer på hjemmesiden, så snart referatet er godkendt.</p>
7	*Nyt fra de stående udvalg:	O	10	<p>Når vi har ansvar for et udvalgsområde, er det tanken, at vi skal læse dagsordener og referater for det pågældende område. Hvis der fremgår "himmelråbende" emne i en dagsorden tar man kontakt til sin/sine medansvarlige og finder ud af, om emnet er noget i på vegne DH skal handle/kommentere på og hvordan. Evt. mail ud til alle – med "svar alle" på det foreslåede initiativ.</p> <p>Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (Peer, Mona Lisa og Karina)</p> <p>Børne- og Skoleudvalget (Mona Lisa, Annja, Karina og Jytte)</p> <p>Kultur- og Demokratiudvalget (Tonny og Kirsten)</p> <p><i>Børne- og skoleudvalget</i> Vi er obs. på at Holmegaardsskolen har et underskud. Vi er obs. på Døgndiamantens tilflytning til distriktet – hvor mange børn og unge tilknyttes Holmegaardsskolen ? – hvordan påvirker det strukturen på Holmegaardsskolen ?</p> <p>Der er et bekymrende antal sager med ulovligt skolefravær i Næstved kommune J.f. referat fra børn og skoleudvalget. d. 3. feb. 2020: "Det fremgår, at 18 af de 32 sager er igangværende børnesager, yderligere 9 sager har været børnesager indenfor de sidste 3 år. Det vil sige, at 84 % af sagerne er eller har været kendt som sociale sager inden for de sidste 3 år." Hvor mange af disse sager er børn med funktionsnedsættelser ?</p> <p><i>Kultur- og Demokratiudvalget</i> Kommunen har sparet 3 millioner kr., ved at skære "Mærk Næstved"-siderne væk i lokalavisen. Det er vi rigtig ærgerlige</p>



				<p>over, da det ikke er alle, hverken ældre eller personer med funktionsnedsættelser, der har mulighed for, at søge informationerne via pc.</p> <p>DHF har opdaget, at udvalget har godkendt at timeprisen på brug af varmtvandsbassinet i Birkebjergparken stiger voldsomt fra marts 2020. Varmtvandsbassinet hører under Herlufsholm svømmehal (HG).</p> <p>J.f. driftsbudgettet: I HG svømmehal stiger alle priser med 2 %, i Birkebjergcentret er prisen steget fra kr. 298,- til kr. 605,- pr. time i varmtvandsbassinet – det er en stigning på ca. %. Det er mennesker med handicap og persongrupper med udfordringer, som anvender varmtvandsbassinet. Det undrer os, at politikerne har sagt ja til denne stigning. Ved politikerne hvad de har sagt ja til???</p>
				<p>Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget (<i>Martin og Tonny</i>)</p> <p>Plan- og Erhvervsudvalget (<i>Tonny</i>)</p> <p>Teknisk Udvalg (<i>Tonny, Kirsten, Martin og Jørgis</i>)</p> <p>Økonomiudvalget 06.2019 (<i>alle</i>)</p>
8.	* Ønsker til dagsordenpunkter til møde i HR	DB	10	<p>Har vi nogle emner, som vi ønsker behandlet af Handicaprådet</p> <p>Via Fokusgruppen er vi orienteret om, at forvaltningen iværksætter implementering af "Distriktsprojektet" i hele kommunen. DH støtter Fokusgruppens undren over og holdning til, at denne omorganisering i CBU burde have været i høring.</p> <p>Målgruppevurdering har tidligere haft en rolle og skabt problemer hos borgeren – hvordan er det tænkt i den nye organisering.</p> <p>Omorganiseringen betyder, at Team Handicap nedlægges. I CBU fordeles sagerne i 4 distrikter, svarende til</p>

				<p>skoledistrikterne, med hver deres sagsbehandler teams. Hvert team får tildelt sagsbehandlere fra Team Handicap. Tanken er en sagsbehandler i familien. Specialiseringen, som tidligere har ligget i Team Handicap bortfalder herved. På forespørgsel i Fokusgruppen, så har dette emne ikke været i høring, fordi det er en intern omrokering.</p> <p>-----</p> <p>Der er et bekymrende antal sager med ulovligt skolefravær i Næstved kommune  J.f. referat fra børn og skoleudvalget. d. 3. feb. 2020:  “Det fremgår, at 18 af de 32 sager er igangværende børnesager, yderligere 9 sager har været børnesager indenfor de sidste 3 år. Det vil sige, at 84 % af sagerne er eller har været kendt som sociale sager inden for de sidste 3 år.”  Hvor mange af disse sager er børn med funktionsnedsættelser ?  Vi har tidligere haft emnet og bekymringen omkring korrekt fraværsregistrering på dagsordenen – opfølgning på dette og sagerne.  Når Jytte studerer ”vejledning til håndtering af bekymrende fravær” – så er det på grund af tidsstrukturen let, at komme i farezonen.  Er vigtigheden af metode og kontakt til skolen ved fravær gjort tydelig for forældre ?</p> <p>-----</p> <p>Kommunen har sparet 3 millioner kr., ved at skære “Mærk Næstved”-siderne væk i lokalavisen. Det er vi rigtig ærgerlige over, da det ikke er alle, hverken ældre eller personer med funktionsnedsættelser, der har mulighed for, at søge informationerne via pc.</p> <p>-----</p> <p>DHF har opdaget, at udvalget har godkendt at timeprisen på brug af varmtvandsbassinet i Birkebjergparken stiger voldsomt fra marts 2020. Varmtvandsbassinet hører under Herlufsholm svømmehal (HG).  J.f. driftsbudgettet: I HG svømmehal stiger alle priser med 2 %, i Birkebjergcentret er prisen steget fra kr. 298,- til kr. 605,-</p>
--	--	--	--	---

					pr. time i varmtvandsbassinet – det er en stigning på ca. %. Det er mennesker med handicap og persongrupper med udfordringer, som anvender varmtvandsbassinet. Det undrer os, at politikerne har sagt ja til denne stigning. Ved politikerne hvad de har sagt ja til???
9.	Foredrag "Kend din ret – om specialundervisning"		20	Evaluerings Tovholder til fremtidige foredrag Skal der ændres på indholdet ?	Jytte foreslår, at det overdrages til de involverede, at evaluere og træffe beslutninger omkring denne aftale om 2 foredrag om året. Der var 14 og 10 tilmeldte til de to foredrag. Jytte indstiller til at der er en ny tovholder på dette, og at Stella og Karina tager hånd om de andre ting i dette.  Efterlysning på tovholder gentages på næste møde.
10	Revision af Børne- og Ungepolitikken	DB	20	Sat i høring Høringsfrist 16.03.2020 Hvad gør vi ?  <i>Beslutning 29.08.2019: Arbejdsgruppe nedsat: Alice, Karina, Dorte og Pia. Vi tænker at vi måske skal undersøge i hvilken retning man pt. tænker ang. Politikken i politiker kredse. J.f. mail Karina: Jeg opfattede det på HR-mødet som at man vil arbejde med den nuværende politik som udgangspunkt, men at der skal laves justeringer? Hvad tænker I andre? J.f. mail Alice: Som jeg forstod det sidst kræver det faktisk noget (politisk) netværk / fingeren på pulsen at opsnappe, hvad man egentlig har tænkt sig skal komme i det nye udkast til politikken. Derfor er jeg ikke den rette til at være tovholder, da jeg bidrager</i>	<i>Nuværende politik ligger på kommunens hjemmeside og kan findes her: <a href="https://www.naestved.dk/Kommunen/Politikker/BoerneOgUngpolitik.aspx">https://www.naestved.dk/Kommunen/Politikker/BoerneOgUngpolitik.aspx</a></i>  Jytte foreslår iværksættelse af arbejdsgruppen med henblik på høringssvar fra DH Næstved. Foreslår fastsættelse af tidsfrist for øvrige fra DH til, at komme med inspiration/holdninger til arbejdsgruppen – evt. incl. Anja, Jytte og Mona Lisa som er ansvarlige for området i Handicaprådet.  Karina sørger for at sende en dato ud ang. møde, hvor det forventes at man har læst forslaget og så laves der et høringssvar der.

				<p><i>selvfølgelig gerne med hvad jeg ellers kan til gruppen.</i></p> <p><i>26.09.2019</i>  <i>Pia vil gerne være tovholder. Indkalder til første møde hvor rammen for arbejdet aftales. Stella guidede i hvordan det kan gribes an.</i></p> <p><i>Jytte har svigtet Pia i arbejdet med at komme videre.</i></p>	
11	Årsmøde opfølgning	B	10	<p>Pia har nu undersøgt prisen for et foredrag med Hospitalsklovne til årsmødet.  Prisen er 4000 (!) kr for et foredrag på 1-2 timer - længden kan man selv bestemme.  Skal vi arbejde videre på dette ?  Hvad skal varigheden være ?</p>	<p>Budgettet skal ikke revideres pga. klovnen – det er indregnet i budgettet.  Jytte har efter udfærdigelse af dagsorden kigget på sidste års tidsplan og indstiller til, at foredraget varer maks. 1 time.  Når begivenheden er oprettet på facebook bedes i gå ind og trykke deltager – det kan have en afsmittende effekt.</p> <p>Tonny skriver referat.  Stella er dirigent.  Tonny og Stella siger goddag til folk og sikre sig at papirerne er på plads.</p> <p>Tidsplanen:  18.30-18.45. Indtjekning  18.45 - 19.30 Spisning  19.30 - Årsmøde</p> <p>Vi snakker om at det måske er bedre at afholde det med klovnen en anden dag, således at flere kan få glæde af det.  Vi beslutter at vi rykker klovnen til en anden dag, og lave det som et soc. arrangement.</p> <p>Handicapkonventions- og DH-filmene kan vises også og give lidt mere indtryk af hvad DH er.</p> <p>Forslag om Mette Søndergaard – indlæg om samarbejdet</p>

				<p>mellem DH og handicaprådet. Inden mødet starter. Fotos under vejs til hjemmeside og facebook. Forslag om overvejelse om, at invitere pressen.</p> <p>Stella: Til beretningen: Måske 3 ord omkring vores genveje til DH-arbejdet. Vi styrker vores interne faglighed.</p> <p>Karina, Pia og Jytte arbejder videre med årsmødet - Jytte er tovholder.</p>	
12	Regnskab 2019 og budget 2020	OB	10	<p>Er der spørgsmål ? Kan det godkendes af bestyrelsen ? Budgettet skal revideres, hvis vi beslutter hospitalsklavn til Årsmødet. Jytte ansøger driftspuljen</p>	<p><i>Der er fejl i det fremsendte udkast til regnskab – rettes.</i></p> <p><i>Karina og Jytte forsøger igen at få det til at stemme. Har du udlæg og vil opnå refundering, så skal Karina have udgiftsbilaget inden for 14 dage.</i></p> <p><i>"Klovnen" var indregnet i udgiften til årsmødet – trækkes ud – lægges ind under "Møde- og rejseudgifter – bestyrelse" sammen med en øgning af beløbet, til fortæring, da det blev besluttet, at det skal være et særskilt arrangement.</i></p> <p><i>Kontorhold: vi har afsat lidt midler til hvad der kan opstå behov for. Eks. har vi i år købt en Time-timer.</i></p>
13	Lige adgang til sundhed – eliminering af uligheden i praksis		10	<p>Udskudt mange gange – skal vi arrangere denne temadag ? Hvordan kommer vi videre ? Økonomi – det skal budgetteres.</p>	<p>Udskydes igen.</p>
14	Julehygge – besluttet udskudt til primo 2019 – derefter ult. 2019		10	<p>Hvad gør vi ? – kun få svarede på doodle. Og 3 ud af disse, svarede på spørgsmål om udskydelse.</p>	<p>Tonny vil gerne deltage, skal bare have en dato udmeldt. Forslag: Vi kunne lave det sidste møde på året til noget mere festligt? Men så bortfalder formålet med "julehyggen" – at lære hinanden bedre, at kende.</p> <p>Vi beslutter at vi vælger en dato og melder det ud. Bestyrelsen skal melde tilbage senest en uge før, således at det kan</p>

					<p>aflyses. Vi er 14 medlemmer i alt. Min. antal deltagere sætter vi ved 6. Datoen bliver: Torsdag d. 10. september 2020. Kl. 17- 20. Såfremt at lokalet er ledigt. Alternativt d. 17. september. Jytte tjekker at vi kan få lokalet. Pia og Karina er tovholdere.</p>
15	Formandsposten	DB	10	<p>Formanden er på valg til næste år. Vi skal forberede hvordan og hvad vi gør.</p>	<p><i>Jytte orienterede om, hvordan formandsposten var i spil op til sidste årsmøde hvor formanden var på valg. Formanden er på valg hvert andet år, ulige år.</i></p> <p><i>Vi må gerne allerede nu være opmærksom på, hvis vi kender nogen som kunne overtage formandsposten. Jytte har gjort sig sine erfaringer og anbefaler af egenskaber: God til strukturering og overblik, god til kommunikation, god til organisation, kendskab til og interesse for lokalpolitik er absolut en fordel. Formandskandidaten er ikke forpligtet til, at have bopæl i kommunen.</i></p>
16	Evt.				<p>Jytte fremhæver for hele bestyrelsen, at det er vigtigt/pligtigt, at reagere på doodle afstemninger, mails med spørgsmål til betyrelsen, facebook meningmålinger osv. – hvis man ikke har tid til, at sætte sig ind i emnet eller er ligeglad, så skriv det i "svar alle" eller kommentar – men der skal tilkendegives.</p> <p>Stella: Vi har tidl. snakket synlighed, måske vi kan lave noget lokalt sammen med VISP her i år.</p> <p>Hvis de politiske referater er svære at komme i gang med, så vil Stella gerne lave en modellering for os om hvordan hun arbejder med det her.</p> <p>Stella minder det årlige møde i Det Regionale Samarbejdsnetværk d. 27/4 2020 (kender ikke tidspunkt, men plejer, at være kl. 17.00 – 21.30) – Alle er velkomne</p>

				<p>Ved dette møde laves en samtale salon med Professor, Ph.d. og speciallæge i almen medicin John Brodersen, <i>Center for Forskning &amp; Uddannelse i Almen Medicin, Forskningsenheden for Almen Praksis, Region Sjælland og Afdeling for Almen Medicin, Forskningsenheden for Almen Praksis, Center for Sundhed og Samfund, Institut for Folkesundhedsvidenskab, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Københavns Universitet</i></p> <p>som stiller ? ved værdien af sundhedstjek og screening i relation til ulighed i sundhed og sygeplejerske og Trine Birk Andersen, formand for Udvalget for Det Nære Sundhedsvæsen</p> <p>Jytte havde medbragt bogen "At lede en sag", grundbog for bestyrelsesmedlemmer i frivillige organisationer, udgivet af Center for frivilligt socialt arbejde. Bogen bliver lagt i DH's skab i Frivilligcentret.</p> <p>'At lede en sag' giver trin for trin svar på væsentlige spørgsmål om bestyrelsens ansvar og opgaver. Her er redskaber, forslag til refleksionsspørgsmål og konkrete anvisninger til, hvordan en bestyrelse håndterer ansvaret som øverste valgte ledelse i overensstemmelse med foreningens formål.</p>

## Referat (Godkendt) af bestyrelsesmøde DH Næstved

16. januar 2020, kl. 19.00 – 21.00

Frivilligcenter Næstved, Farimagsvej 16, 4700 Næstved

Faste punkter er markeret med stjerne.

*Formålet med DH-afdelingen er at formidle samarbejdet mellem DH's medlemsorganisationer på kommunalt plan og søge at fremme fælles interesser.*

*DH-afdelingens kerneopgave er at søge indflydelse på de politiske beslutninger i kommunen, som vedrører handicapområdet – bla. via arbejdet i HR. Dialog og samarbejde skal foregå i udviklende sprog og tone.*

Bøn til alle:

Til mødet – vi skal hver især forsøge at være korte og konkrete i relation til bemærkninger til punkterne, så vi når mest muligt.

Til stede: Karina Ahrensbach, Alice Bossing, Peer Skjold Hansen, Martin Grangaard, Pia Morsing, Kirsten Boriis, Annja Hansen, Jytte Bo Nielsen, Stella Steengaard, Dorte Mørck Andersen

Fraværende: Tonny Ploug

Afbud fra: Gitte Bech, Mona Lisa Serritslev, Jørgis Kobold

Annja fra ADHD foreningen deltog for første gang efter fravær i længere periode. Inden mødet gik i gang, havde vi en præsentationsrunde med de tilstedeværende.

Dagsorden:

(O = orientering, D = Drøftelse, B = Beslutning)

Pk t. nr.	Punkt	OD B	Ti d/ Mi	Beskrivelse/information	Referat/beslutning



			n.		
1.	*Valg af ordstyrer:	B			Jytte
2.	*Valg af referent:	B			Jytte
3.	*Godkendelse af dagsorden	B			Godkendt
4.	*Nyt/orientering fra formanden	O	0	Orienterende punkter bliver fremsendt særskilt og vil blive indført i referatet efter godkendelse.	<p>Vi drøftede kort, om det, at fremsende orienterende punkter, fungerer tilfredsstillende for alle. Der blev udtrykt, at det var en tidsbesparende metode, der skulle fortsætte.</p> <p><b>Arbejdsgruppe i DH centralt</b> (j.f. mail af 10/11 2019) Jytte ansøgte om medlemskab af denne arbejdsgruppe, men er ikke kommet i betragtning.</p> <p><b>Årsmøde i Frivilligcenter Næstved</b> Der er årsmøde i Frivilligcenter Næstved torsdag d. 30/4 2019 – reserver datoen i kalenderen, hvis du vil repræsentere DH ved dette møde. (sidste år var det fra kl. 17.00)</p> <p><b>8. januar 2020 – Debatmøde om retssikkerhed i DH Odsherred</b> Jytte deltog i dette møde. Formålet med deltagelse var dels debatten, men også ta' ved lære, så vi selv kan komme i gang med den slags arrangementer. Kun en enkelt Folketingspolitiker deltog, Rasmus Horn Langhoff, så dermed kun ham, der kunne tage vigtige emner tilbage til Folketinget. Historier fra deltagerne var deres udgave, af historier vi genkender i Næstved. Arrangementet var rigtig godt bygget op omkring oplæg fra #enmillionstemmer repræsenteret ved Monica Lylloff og Emil Falster PHD studerende ved Roskilde Universitet.</p> <p><b>13/1 2020 Det Regionale Samarbejdsnetværk afholder seminar "Overset sygdom og overdødelighed blandt</b></p>

				<p><b>mennesker med handicap”</b> Kirsten Boriis og Jytte deltog på vegne DH Næstved. Et fantastisk og interessant seminar med fortælling om en række undersøgelser, forskninger og forskningsresultater omkring emnet og lige adgang. Inden afslutning med mulighed for spørgsmål til oplægsholderne, kom <b>Professor, Ph.d. og speciallæge i almen medicin John Brodersen</b> med et oplæg ”Hvad ved vi om ulighed i sundhed - generelt og for mennesker med handicap?” og såede med dette oplæg tvivl om værdien af screeninger.</p> <p>Husk læg i jeres kalender: Det årlige møde i Samarbejdsnetværket, mandag den 27. april 2020, kl. 17.00-21.30 i Regionshuset, Alléen 15, Sorø.</p> <p><b>Overdragelse af økonomiansvar DH Næstved</b> I sommeren 2019 indvilgede Karina Ahrensbach i, at overtage økonomiansvaret for DH Næstved. Ansvar er endeligt overdraget i forbindelse med overgangen til nyt regnskabsår 2020. Det er herefter Karina, som foretager det praktiske i forbindelse med refunderinger. Med baggrund i regnskabet for 2019 har Karina og Jytte udarbejdet budget for 2020 og Jytte ansøger om driftstilskud. Fremover får vi kvartalsopfølgning fra bogføringen</p>
5.	Planlægning af Årsmøde		30	<p>Hvem gør hvad og hvornår ? Tjek afdelingshåndbogen særligt fra side 42: <a href="https://handicap.dk/lokalafdelinger/guides">https://handicap.dk/lokalafdelinger/guides</a> - <a href="https://handicap.dk/lokalafdelinger/guides/inspirationsmateriale/afdelingshaandbogen">inspirationsmateriale/afdelingshaandbogen</a> <a href="#">n</a></p> <p>Stella vil gerne drøfte om der skal være oplægsholder. Der var bred enighed om interesse for oplægsholder. Der var enighed om, at oplægget skulle have retning af underholdende karakter modsat DH relevant karakter. Forslag til oplæg: 1 times varighed - Mathilde Falk – Hospitalsklovn. Inden weekenden er omme bedes, man byde ind hvis man har alternative forslag. Pia undersøger oplæg fra/med hospitalsklovn. Aftale om oplægsholder skal være på plads 17/2 2020.</p>

				<p>Jytte havde ønske om alternativ behandling af dagens dagsorden – at vi to og to behandlede forskellige emner i relation til årsmødet.</p> <p>Karina og Alice behandler/opdaterer kontaktinfo fra medlemslisten: Bliver ikke færdig – færdig mandag og sender til Jytte.</p> <p>Dorte og Kirsten kigger handleplan: Den er ok og vi kører videre med den. Fremhæver hvilke emner vi har prioriteret.</p> <p>Stella og Pia laver forslag til køreplan for tidsperioden frem til Årsmødet: Årsmøde er d. 26/3: Senest d 24/2 skal der indkaldes til årsmøde Senest d 12/3 skal der udsendes dagsorden med bilag Senest d. 5/3 skal evt. forslag være fremme – skal varsles i forbindelse med indkaldelsen 24/2.</p> <p>Dagsorden til årsmødet: 1. Valg af revisor/økonomiansvarlig 2. Regnskab fremlægges 3. Årsberetning 4. Handleplan 2020 5. På årsmødet skal det vedtages om der skal søges paragraf 18 midler hos kommunen</p> <p>Per og Martin kigger på det fremsendte udkast til årsberetning: Forslag om, at ændre tekst om fokusgruppe, da vi ved mere forinden fremsendelse af beretningen.</p> <p>Annja og Jytte snakkede behov for redigering af mailindhold til fremsendelse af indkaldelse. Annja kom med mindre ændringsforslag.</p> <p>Sidste år betalte vi for praktisk hjælp på dagen. Jytte spurgte om accept til dette igen i år. Emnet blev drøftet og vi blev</p>
--	--	--	--	--

					enige om, at søge praktisk hjælp. Pia og Karina vil gerne hjælpe med den videre forberedelse.
6	Evt.	O	10		Ingen emner under evt.